ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

DISC + PRO®

Четири поведенчески профила и допълнителни измерения за по-добър подбор.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА НАДЕЖДЕН ПОДБОР И СИЛНИ ЕКИПИ



DISC + Pro® изследва поведенческите стилове, междуличностните предпочитания и мотивационните фактори. Класическите четири профила са допълнени с Иновативност, Съзнателност и оценка на професионалните умения. Резултатите подкрепят подбора, интеграцията и развитието на лидерството.

За какво се използва? Използвайте теста при предварителен подбор, при структуриране на интервюто, при сплотяване на екипа и при развитие на ситуационното лидерство.

01 **Специалисти по подбор**
По-надежден предварителен подбор

02 **HR директори**
Обективни данни за решенията

03 **Ръководители на екипи**
По-добра комуникация и сътрудничество

04 **Коучове и консултанти**
Карта на екипа за развитие

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

От класически DISC към пълна поведенческа картина.

01

Четири профила

Доминиране, Влияние, Стабилност и Съответствие.

02

Допълнителни измерения

Иновативност и Съзнателност разширяват класическия DISC.

03

Професионални умения

Над 500 въпросника за знания по специалността.

04

Доказано приложение

Над 2 милиона оценени кандидати в 500+ компании.

05

Двойна валидация

Външна и вътрешна валидация с доказана надеждност.

06

Готов за употреба

Отчети с визуализации и конкретни препоръки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 ВЪПРОСА · ~25 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

22 критерия в 7 измерения.

01 ДОМИНАНТНОСТ

3 КРИТЕРИЯ

Склонност към поемане на инициатива

Способност за справяне с предизвикателства

Насоченост към действие и вземане на решения

02 ВЛИЯНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Лекота при комуникация и убеждаване

Изграждане на позитивни взаимоотношения

Способност за мотивиране и обединяване на екип

03 СТАБИЛНОСТ

3 КРИТЕРИЯ

Управление на стреса и непредвидени ситуации

Търпение и постоянство в усилията

Способност за поддържане на спокойна атмосфера

04 СЪОТВЕТСТВИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Спазване на правилата и процедурите

Прецизност и точност в работата

Стремеж към качество и съответствие

05 ИНОВАТИВНОСТ

3 КРИТЕРИЯ

Креативност и интелектуално любопитство

Отвореност към нови идеи

Способност за адаптиране към промени

06 СЪЗНАТЕЛНОСТ

3 КРИТЕРИЯ

Организираност и планиране

Надеждност и чувство за отговорност

Постигане на поставените цели

07 ПРОФЕСИОНАЛНИ УМЕНИЯ

4 КРИТЕРИЯ

Владеене на професионалните знания и умения

Способност за прилагане на знанията

Адаптиране към спецификите на длъжността

+ 500 въпросника за професионални знания

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~140

ВЪПРОСА

7

ИЗМЕРЕНИЯ

~25 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06