PSYCHOMETRIE · SIGMUND

DISC + PRO®

Behaviorální styly kandidátů i týmů rozpoznané za 25 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO SPOLEHLIVÉ PERSONÁLNÍ ROZHODNUTÍ

DISC + Pro® přesahuje klasický DISC: k základním stylům přidává inovaci a profesní svědomitost i ověření odborných znalostí. Personalisté srovnávají kandidáty podle pozorovatelných kritérií místo dojmu z pohovoru, struktují rozhovor podle nároků role a přizpůsobují vedení každému člověku.

K čemu se používá? Nábor, vedení lidí, týmová spolupráce, rozvoj leadershipu a strukturování pohovorů podle pozorovatelných kritérií.



01 **Personalisté**
Zabezpečit rozhodnutí o náboru

02 **Ředitelé HR**
Sladit profily s kulturou firmy

03 **Náboráři**
Strukturovat pohovor podle kritérií

04 **Linioví manažeři**
Přizpůsobit vedení každému členu týmu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Praktické čtení behaviorálních stylů pro nábor, integraci a rozvoj.

01

Vhodný talent

Posoudit soulad chování s rolí a kulturou firmy.

02

Bezpečnější volby

Omezit nákladné chyby při obsazování pozic.

03

Rychlejší integrace

Nastavit zaškolení podle přirozených preferencí člověka.

04

Jasnější komunikace

Omezit nedorozumění mezi členy týmu.

05

Doplňující se týmy

Rozdělit úkoly podle přirozených sil každého člověka.

06

Okamžité čtení

Přibližně 140 otázek a 25 minut k použitelnému reportu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 OTÁZEK · ~25 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

22 kritérií ve 7 dimenzích.

01 DOMINANCE

3 KRITÉRIÍ

Sklon k přebírání iniciativy

Schopnost čelit výzvám

Orientace na akci a rozhodování

02 VLIV

3 KRITÉRIÍ

Snadná komunikace a přesvědčování

Vytváření pozitivních vztahů

Schopnost motivovat a stmelovat

03 STABILITA

3 KRITÉRIÍ

Zvládání stresu a nepředvídaných situací

Trpělivost a vytrvalost v úsilí

Schopnost udržovat klidné klima

04 KONFORMITA

3 KRITÉRIÍ

Dodržování pravidel a postupů

Preciznost a důslednost v práci

Důraz na kvalitu a soulad s předpisy

05 INOVACE

3 KRITÉRIÍ

Kreativita a intelektuální zvídavost

Otevřenost novým nápadům

Schopnost přizpůsobit se změnám

06 SVĚDOMITOST

3 KRITÉRIÍ

Organizace a plánování

Spolehlivost a smysl pro odpovědnost

Dosahování stanovených cílů

07 ODBORNÉ DOVEDNOSTI

4 KRITÉRIÍ

Zvládnutí odborných znalostí

Schopnost aplikovat znalosti

Přizpůsobení specifikům pozice

+ 500 odborných znalostních dotazníků

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~140
OTÁZEK

7
DIMENZE

~25 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06