PSYKOMETRI · SIGMUND

DISC + PRO®

Se hvordan en kandidat samarbejder, beslutter og reagerer på pres.



© 2026

LØSNINGEN TIL SIKKER UDVÆLGELSE OG LEDELSE

Et cv viser, hvad en person har lavet, ikke hvordan vedkommende reagerer på pres, konflikter eller en ny rolle. DISC beskriver fire adfærdsstile og deres indbyrdes forhold. Denne version tilføjer innovation, samvittighedsfuldhed og faglig viden, så profilen kan holdes op mod stillingen.

Hvad bruges det til? Til præscreening, strukturering af samtalen, teamanalyse og udvikling af ledere. Bruges ved rekruttering, interne skift og samarbejde i teamet.



01 **Rekrutteringsansvarlig**
Strukturér samtalen med en adfærdsprofil

02 **HR-chef**
Sammenlign kandidater på samme kriterier

03 **Teamleder**
Se komplementaritet og friktionspunkter

04 **Coach**
Arbejd med et fælles sprog om adfærd

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire adfærdsstile suppleret med innovation, samvittighedsfuldhed og faglig viden.

01

Dominans

Tage initiativ og beslutte under pres

02

Indflydelse

Overbevise, skabe kontakt og få andre i bevægelse

03

Stabilitet

Bevare ro og holde ud ved modgang

04

Konformitet

Overholde regler, procedurer og kvalitetskrav

05

Innovation

Møde nye idéer med åbenhed

06

Samvittighedsfuldhed

Planlægge, følge op og holde aftaler

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~140 SPØRGSMÅL · ~25 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

22 kriterier i 7 dimensioner.

01 DOMINANS

3 KRITERIER

Tilbøjelighed til at tage initiativ

Evne til at påtage sig udfordringer

Handlings- og beslutningsorientering

02 INDFLYDELSE

3 KRITERIER

Lethed ved at kommunikere og overtale

Opbygning af positive relationer

Evne til at motivere og samle

03 STABILITET

3 KRITERIER

Håndtering af stress og uforudsete hændelser

Tålmodighed og vedholdenhed

Evne til at opretholde et roligt arbejdsklima

04 KONFORMITET

3 KRITERIER

Overholdelse af regler og procedurer

Præcision og grundighed i arbejdet

Fokus på kvalitet og overensstemmelse

05 INNOVATION

3 KRITERIER

Kreativitet og intellektuel nysgerrighed

Åbenhed over for nye idéer

Evne til at tilpasse sig forandringer

06 SAMVITTIGHEDSFULDHED

3 KRITERIER

Organisering og planlægning

Pålidelighed og ansvarsfølelse

Opnåelse af fastsatte mål

07 FAGLIGE KOMPETENCER

4 KRITERIER

Beherskelse af faglige færdigheder

Evne til at anvende viden

Tilpasning til stillingens særlige krav

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~140

SPØRGSMÅL

7

DIMENSIONER

~25 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06