PSYCHOMETRIE · SIGMUND

DISC + PRO®

Erkennen Sie Verhaltensstile, bevor Sie besetzen, und stimmen Sie Rolle, Team und Führung aufeinander ab.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR PASSGENAUE ENTSCHEIDUNGEN IM RECRUITING.

DISC + Pro® beschreibt, wie Menschen arbeiten, kommunizieren und Entscheidungen treffen. Dominanz, Einfluss, Stetigkeit und Konformität zeigen den natürlichen Stil, Innovation, Gewissenhaftigkeit und Fachkompetenzen ergänzen das Bild. So wird sichtbar, ob ein Profil zur Stelle, zum Team und zur Führung passt.

Wofür wird es eingesetzt? Vorauswahl strukturieren, Interviews auf beobachtbare Kriterien stützen, Onboarding vorbereiten, Teams zusammenstellen und Führung an einzelne Mitarbeitende anpassen.



01 Recruiter
Vorauswahl auf Kriterien stützen

02 HR-Verantwortliche
Fehlbesetzungen früh vermeiden

03 Führungskräfte
Führungsstil auf Profile abstimmen

04 Teamleitungen
Zusammenarbeit gezielt gestalten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Grundstile, ergänzt um Innovation, Gewissenhaftigkeit und Fachwissen: ein Profil für den Alltag.

01

Passung zur Stelle

Zeigt, ob Verhalten und Anforderungen zusammenpassen.

02

Strukturierte Auswahl

Vergleichbare Kriterien für alle Kandidaten.

03

Teamaufstellung

Macht sichtbar, welche Stile sich ergänzen.

04

Führung

Hilft, die Kommunikation am Stil auszurichten.

05

Onboarding

Erleichtert den Start mit klaren Erwartungen.

06

Erprobte Basis

Über zwei Millionen bewertete Kandidaten, zweifach validiert.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 FRAGEN · ~25 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

22 Kriterien in 7 Dimensionen.

01 DOMINANZ

3 KRITERIEN

Bereitschaft, Eigeninitiative zu ergreifen

Fähigkeit, Herausforderungen anzunehmen

Handlungs- und Entscheidungsorientierung

02 EINFLUSS

3 KRITERIEN

Kommunikations- und Überzeugungsstärke

Aufbau positiver Beziehungen

Fähigkeit zu motivieren und Teams zu einen

03 STETIGKEIT

3 KRITERIEN

Umgang mit Stress und Unvorhergesehenem

Geduld und Ausdauer bei der Arbeit

Fähigkeit, ein ruhiges Arbeitsklima zu fördern

04 KONFORMITÄT

3 KRITERIEN

Einhaltung von Regeln und Prozessen

Präzision und Sorgfalt bei der Arbeit

Hoher Anspruch an Qualität und Compliance

05 INNOVATION

3 KRITERIEN

Kreativität und intellektuelle Neugier

Offenheit für neue Ideen

Fähigkeit, sich an Veränderungen anzupassen

06 GEWISSENHAFTIGKEIT

3 KRITERIEN

Organisation und Planung

Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein

Erreichen der gesteckten Ziele

07 FACHKOMPETENZEN

4 KRITERIEN

Beherrschung fachspezifischer Kenntnisse

Fähigkeit, Wissen in die Praxis umzusetzen

Anpassung an die Besonderheiten der Position

Mehr als 500 berufsbezogene Wissenstests

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~140
FRAGEN

7
DIMENSIONEN

~25 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06