PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

DISC + PRO®

Tuvasta neli käitumisprofiili ja nende mõju värbamisele, meeskonnatööle ja juhtimisele.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD KÄITUMISPROFIILIDE HINDAMISEKS

Test DISC + Pro® kirjeldab dominantsuse, mõjutamise, stabiilsuse ja konformsuse profiili ning lisab innovatsiooni, kohusetunde ja erialased teadmised. Selle põhjal saab võrrelda kandidaati ametikoha nõuete ja meeskonna dünaamikaga. Värbamisotsus muutub põhjendatumaks ja intervjuu struktuursemaks.

Milleks seda kasutatakse? Sobib eelvalikuks, struktureeritud intervjuude ettevalmistamiseks, meeskonnatöö arendamiseks ja juhtimisstiilide kaardistamiseks.



01 Värbajad

Struktureeri intervjuu ja võrdle kandidaate ühtemoodi.

02 Personalijuhid

Vähenda valevaliku riski ja kavanda sisseelamist.

03 Meeskonnajuhid

Kohanda juhtimist iga liikme stiili järgi.

04 Personaliarendus

Kasuta profiile meeskonna koostamisel ja arengus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Neli põhiprofiili ja kolm lisadimensiooni annavad ülevaate käitumisest töösituatsioonis.

01

Dominantsus

Initsiatiiv, otsustusjulgus ja toimetulek väljakutsetega.

02

Mõjutamine

Suhtlemine, veenmine ja positiivsete suhete loomine.

03

Stabiilsus

Rahulikkus, kannatlikkus ja survega toimetulek.

04

Konformsus

Reeglite järgimine, täpsus ja kvaliteedi jälgimine.

05

Innovatsioon ja kohusetunne

Uudishimu, avatus uutele ideedele ja usaldusväärsus.

06

Üle 500 teadmisküsimuse

Erialased oskused täiendavad käitumisprofiili.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSEKTIIVNE · ~140 KÜSIMUST · ~25 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

22 kriteeriumi 7 dimensioonis.

01 DOMINANTSUS

3 KRITEERIUMI

Kalduvus võtta initsiatiivi

Võimekus väljakutsetega toime tulla

Tegevus- ja otsustusorientatsioon

02 MÕJUTAMINE

3 KRITEERIUMI

Oskus suhelda ja veenda

Positiivsete suhete loomine

Võimekus motiveerida ja ühendada

03 STABIILSUS

3 KRITEERIUMI

Stressi ja ootamatuste juhtimine

Kannatlikkus ja järjekindlus pingutustes

Võimekus hoida rahulikku õhkkonda

04 KONFORMSUS

3 KRITEERIUMI

Reeglite ja protseduuride järgimine

Täpsus ja põhjalikkus töös

Kvaliteedi ja vastavuse jälgimine

05 INNOVATSIOON

3 KRITEERIUMI

Loomingulisus ja intellektuaalne uudishimu

Avatus uutele ideedele

Võimekus muutustega kohaneda

06 KOHUSETUNNE

3 KRITEERIUMI

Korraldus ja planeerimine

Usaldusväärsus ja vastutustunne

Püstitatud eesmärkide saavutamine

07 TEHNILISED OSKUSED

4 KRITEERIUMI

Erialaste oskuste valdamine

Võimekus teadmisi rakendada

Kohanemine ametikoha eripäradega

Üle 500 erialase teadmiste küsimustiku

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~140
KÜSIMUST

7
DIMENSIOONI

~25 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · Hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06