PSYKOMETRIA · SIGMUND

DISC + PRO®

Tunnista käyttäytymistyylit rekrytoinnin ja johtamisen tueksi — 25 minuutissa.



© 2026

RATKAISU KÄYTTÄYTYMISTYYLIEN YMMÄRTÄMISEEN.

DISC + Pro® kartoitti käyttäytymistyylit, vuorovaikutusmieltymykset ja motivaatiotekijät, jotka vaikuttavat rekrytointiin ja johtamiseen. Perinteisen DISCin lisäksi arviointi ulottuu innovatiivisuuteen ja ammattiosaamiseen. HR saa selkeän kuvan siitä, miten ehdokas sopii tehtävään ja miten tiimiä kannattaa johtaa.

Mihin tätä käytetään? Tue esivalintaa, jäsennä haastattelu, kehitä johtajuutta ja rakenna tiimi, jossa erilaiset vahvuudet täydentävät toisiaan.



01 **HR-päälliköt**
Perustelevat valinnat havainnoilla

02 **Rekrytoijat**
Jäsentävät haastattelun kriteerit

03 **Johtajat**
Sovittavat johtamistavan profiiliin

04 **Tiimivastaavat**
Tunnistavat täydentävät vahvuudet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Mitä vahvuudet näyttävät: tyylit, motivaatio ja tehtävän vaatimukset samassa kuvassa.

01

Neljä tyyliä

Dominanssi, vaikutusvalta, vakaus ja mukautuvuus.

02

Laajempi kuin DISC

Innovatiivisuus ja ammatillinen osaaminen mukana.

03

Valinta

Soveltuvuus tehtävään ja yrityskulttuuriin.

04

Haastattelu

Kriteerit ja kysymykset ennen päätöstä.

05

Tiimin koostumus

Täydentävät vahvuudet ja mahdolliset jännitteet.

06

Nopea raportti

Noin 140 kysymystä ja 25 minuuttia tuloksiin.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVINEN · ~140 KYSYMYSTÄ · ~25 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

22 kriteeriä 7 mittarissa.

01 DOMINANSSI

3 KRITEERIÄ

Taipumus tehdä aloitteita

Kyky tarttua haasteisiin

Suuntautuminen toimintaan ja päätöksentekoon

02 VAIKUTUSVALTA

3 KRITEERIÄ

Helppous viestiä ja vakuuttaa

Myönteisten suhteiden luominen

Kyky motivoida ja saada ihmiset mukaan

03 VAKAUS

3 KRITEERIÄ

Stressin ja odottamattomien tilanteiden hallinta

Kärsivällisyys ja johdonmukaisuus ponnisteluissa

Kyky ylläpitää rauhallista ilmapiiriä

04 MUKAUTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Sääntöjen ja menettelytapojen noudattaminen

Tarkkuus ja huolellisuus työssä

Laadun ja vaatimustenmukaisuuden huomioiminen

05 INNOVATIIVISUUS

3 KRITEERIÄ

Luovuus ja älyllinen uteliaisuus

Avoimuus uusille ideoille

Kyky sopeutua muutokseen

06 TUNNOLLISUUS

3 KRITEERIÄ

Organisointi ja suunnittelu

Luotettavuus ja vastuuntunto

Asetettujen tavoitteiden saavuttaminen

07 AMMATILLINEN OSAAMINEN

4 KRITEERIÄ

Alan ammattitaitojen hallinta

Kyky soveltaa tietämystä

Sopeutuminen tehtävän erityispiirteisiin

+ yli 500 ammattitaitokyselyä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~140

KYSYMYSTÄ

7

MITTARIA

~25 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06