PSICHOMETRIJA · SIGMUND

DISC + PRO®

Atpažinkite keturis DISC elgesio stilius ir jų derinius kandidatų bei komandų profiliuose.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS TIKSLESNEI ATRANKAI IR KOMANDŲ DARBUI.

DISC + Pro® aprašo natūralius elgesio modelius ir lygina juos su pareigų reikalavimais bei organizacijos kultūra. Personalo specialistui tai suteikia struktūrą pokalbiui: matomos stipriosios pusės, galimos įtampos su komanda ir tai, kaip žmogus priims sprendimus bei bendraus.

Kam naudojama? Pokalbių struktūrizavimas, kaitos mažinimas, vadovavimo stiliaus pritaikymas ir sąmoningo bendradarbiavimo komandoje kūrimas.



01 **Personalo vadovai**
Sumažinti klaidingo pasirinkimo riziką

02 **Verbavimo specialistai**
Struktūrizuoti pokalbį pagal kriterijus

03 **Komandų vadovai**
Pritaikyti vadovavimą kiekvienam žmogui

04 **Mokymo specialistai**
Nustatyti ugdymo kryptis komandoje

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Ką parodo stiprybės: keturi elgesio stiliai ir juos papildantys matmenys.

01

Dominavimas

Iniciatyva, iššūkių priėmimas ir orientacija į sprendimus.

02

Poveikis

Bendravimo lengvumas, įtikinimas ir gebėjimas vienyti.

03

Stabilumas

Streso valdymas, kantrumas ir ramios atmosferos palaikymas.

04

Atitiktis

Taisyklių laikymasis, tikslumas ir kokybės svarba.

05

Inovatyvumas ir sąmoningumas

Kūrybiškumas, atvirumas idėjoms ir planavimas.

06

Techninės žinios

Daugiau nei 500 klausimynų pagal pareigų sritį.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATYVUSIS · ~140 KLAUSIMŲ · ~25 MINUTĖS

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

22 kriterijai 7 dimensijose.

01 DOMINAVIMAS

3 KRITERIJŲ

Polinkis imtis iniciatyvos

Gebėjimas priimti iššūkius

Orientacija į veiksmą ir sprendimų priėmimą

02 POVEIKIS

3 KRITERIJŲ

Lengvumas bendrauti ir įtikinti

Teigiamų santykių kūrimas

Gebėjimas motyvuoti ir vienyti

03 STABILUMAS

3 KRITERIJŲ

Streso ir netikėtumų valdymas

Kantrumas ir pastovumas pastangose

Gebėjimas išlaikyti ramią atmosferą

04 ATITIKTIS

3 KRITERIJŲ

Taisyklių ir procedūrų laikymasis

Tikslumas ir kruopštumas darbe

Kokybės ir atitikties svarba

05 INOVATYVUMAS

3 KRITERIJŲ

Kūrybiškumas ir intelektinis smalsumas

Atvirumas naujoms idėjoms

Gebėjimas prisitaikyti prie pokyčių

06 SĄMONINGUMAS

3 KRITERIJŲ

Organizavimas ir planavimas

Patikimumas ir atsakomybės jausmas

Nustatytų tikslų pasiekimas

07 TECHNINIAI ĮGŪDŽIAI

4 KRITERIJŲ

Profesinių žinių įvaldymas

Gebėjimas pritaikyti žinias

Prisitaikymas prie pareigų specifikos

Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~140

KLAUSIMŲ

7

DIMENSIJOS

~25 minutės

TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06