PSIHOMETRIJA · SIGMUND

# DISC + PRO®

Atklājiet četrus uzvedības profilus un to ietekmi uz atlasi, komandu un vadību.





© 2026 

# RISINĀJUMS, KAS PAREDZĒTS UZVEDĪBAS PROFILU NOVĒRTĒŠANAI

DISC + Pro® apraksta dominanci, ietekmi, stabilitāti un atbilstību, papildinot tās ar inovāciju, apzinīgumu un profesionālajām prasmēm. Profils ļauj salīdzināt kandidātu ar amata prasībām un komandas dinamiku. Atlašu lēmumi kļūst pamatotāki, intervija — strukturētāka.

**Kam tas tiek izmantots?** Piemērots pirmajai atlasei, strukturētām intervijām, komandas saliedēšanai un vadības stila pielāgošanai pēc komandas locekļu profiliem.



**01 Rekrutētāji**
Strukturēt interviju un salīdzināt kandidātus.

**02 HR vadītāji**
Samazināt nepiemērotas izvēles risku.

**03 Komandu vadītāji**
Pielāgot vadību katram komandas loceklim.

**04 Personāla attīstība**
Veidot komandu pēc profilu papildināmības.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četri pamatprofiļi un trīs papildu dimensijas dod priekšstatu par uzvedību darbā.

01

## Dominance

Iniciatīva, lēmumu pieņemšana un izaicinājumu uzņemšanās.

02

## Ietekme

Komunikācija, pārliecināšana un attiecību veidošana.

03

## Stabilitāte

Miers, pacietība un spiediena pārvaldība.

04

## Atbilstība

Noteikumu ievērošana, precizitāte un kvalitāte.

05

## Inovācija un apzinīgums

Zinātkāre, atvērtība idejām un uzticamība.

06

## Vairāk nekā 500 testi

Profesionālās zināšanas papildina uzvedības profilu.



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPATĪVAIS · ~140 JAUTĀJUMI · ~25 MINŪTES

# DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

22 kritēriji 7 dimensijās.

## 01 DOMINANCE

3 KRITĒRIJI

**Tieksme** uzņemties iniciatīvu

**Spēja** pieņemt izaicinājumus

**Orientācija uz** rīcību un lēmumu pieņemšanu

## 02 IETEKME

3 KRITĒRIJI

**Spēja viegli** komunicēt un pārliecināt

**Pozitīvu** attiecību veidošana

**Spēja motivēt** un vienot

## 03 STABILITĀTE

3 KRITĒRIJI

**Stresa un** neparedzētu situāciju pārvaldība

**Pacietība un** noturība piepūlē

**Spēja uzturēt** mierīgu gaisotni

## 04 ATBILSTĪBA

3 KRITĒRIJI

**Noteikumu un** procedūru ievērošana

**Precizitāte un** rūpība darbā

**Kvalitātes un** atbilstības nodrošināšana

## 05 INOVĀCIJA

3 KRITĒRIJI

**Radošums un** intelektuāla zinātkāre

**Atvērtība** jaunām idejām

**Spēja** pielāgoties pārmaiņām

## 06 APZINĪGUMS

3 KRITĒRIJI

**Organizēšana** un plānošana

**Uzticamība un** atbildības sajūta

**Noteikto** mērķu sasniegšana

## 07 TEHNISKĀS PRASMES

4 KRITĒRIJI

**Profesionālo** zināšanu pārvaldīšana

**Spēja** pielietot zināšanas

**Pielāgošanās** amata specifikai

**+ vairāk** nekā 500 profesionālo zināšanu testi



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.




**01**

## Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

**02**

## Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

**03**

## Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

**04**

## Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

**~140**

JAUTĀJUMI

**7**

DIMENSIJAS

**~25 minūtes**

ILGUMS

## VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

## Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06