PSYCHOMETRIE · SIGMUND

DISC + PRO®

Zie hoe een kandidaat samenwerkt, beslist en reageert op druk.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR BETROUWBARE SELECTIE EN AANSTURING

Een cv toont wat iemand deed, niet hoe hij reageert op druk, conflicten of een nieuwe opdracht. DISC beschrijft vier gedragsstijlen en hun onderlinge verhouding. Deze versie voegt innovatie, consciëntieusheid en vakkennis toe, zodat u het profiel naast de functie legt.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor voorselectie, structurering van het sollicitatiegesprek, teamanalyse en de ontwikkeling van leidinggevenden. Bruikbaar bij werving, interne verschuivingen en begeleiding van samenwerking.



01 Recruiter
Structureer het gesprek met een gedragsprofiel

02 HR-manager
Vergelijk kandidaten op dezelfde criteria

03 Teamleider
Zie complementariteit en spanningspunten in het team

04 Coach
Werk met een gedeelde taal over gedrag

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vier gedragsstijlen, aangevuld met innovatie, consciëntieusheid en vakkennis.

01

Dominantie

Initiatief nemen en knopen doorhakken onder druk

02

Invloed

Overtuigen, verbinden en anderen in beweging krijgen

03

Stabiliteit

Rust bewaren en volhouden bij tegenslag

04

Conformiteit

Regels, procedures en kwaliteit respecteren

05

Innovatie

Nieuwe ideeën open tegemoet treden

06

Consciëntieusheid

Plannen, opvolgen en afspraken nakomen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIEF · ~140 VRAGEN · ~25 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

22 criteria in 7 dimensies.

01 DOMINANTIE

3 CRITERIA

Neiging om initiatief te nemen

Vermogen om uitdagingen aan te gaan

Gerichtheid op actie en besluitvorming

02 INVLOED

3 CRITERIA

Gemak om te communiceren en te overtuigen

Opbouwen van positieve relaties

Vermogen om te motiveren en te verenigen

03 STABILITEIT

3 CRITERIA

Omgaan met stress en onvoorziene situaties

Geduld en volharding in de inspanning

Vermogen om een rustig klimaat te handhaven

04 CONFORMITEIT

3 CRITERIA

Respect voor regels en procedures

Nauwkeurigheid en nauwgezetheid in het werk

Zorg voor kwaliteit en conformiteit

05 INNOVATIE

3 CRITERIA

Creativiteit en intellectuele nieuwsgierigheid

Openheid voor nieuwe ideeën

Vermogen om zich aan verandering aan te passen

06 CONSCIËNTIEUSHEID

3 CRITERIA

Organisatie en planning

Betrouwbaarheid en verantwoordelijkheidsgevoel

Behalen van gestelde doelen

07 TECHNISCHE VAARDIGHEDEN

4 CRITERIA

Beheersing van beroepsvaardigheden

Vermogen om kennis toe te passen

Aanpassing aan de specifieke kenmerken van de functie

Meer dan 500 vragenlijsten over vakkennis

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~140
VRAGEN

7
DIMENSIES

~25 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06