PSYKOMETRI · SIGMUND

DISC + PRO®

Fire atferdsstiler, sju dimensjoner og et intervju som treffer rollen.



© 2026

LØSNINGEN FOR REKRUTTERING SOM TREFFER STIL OG ROLLE.

DISC + Pro® kombinerer de fire klassiske atferdsstilene med innovasjon, samvittighetsfullhet og en vurdering av faglige ferdigheter. Profilen viser hvordan kandidaten trolig vil handle i rollen, hvordan vedkommende kommuniserer, og hva som bør undersøkes nærmere i intervjuet.

Hva brukes det til? Rekruttering, intervjuforberedelse, sammensetting av team, lederutvikling og jevnlig oppfølging av medarbeidere i ny rolle.



01 **Rekrutterer**
Strukturere intervjuet rundt atferd

02 **HR-ansvarlig**
Sammenligne kandidater på samme grunnlag

03 **Leder**
Tilpasse lederstilen til medarbeideren

04 **Teamleder**
Sette sammen team som utfyller hverandre

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Atferd er lettere å observere enn personlighet, og lettere å bruke i samtalen.

01

Dominans

Initiativ, tempo og vilje til å ta beslutninger.

02

Innflytelse

Kommunikasjon, overtalelse og evne til å samle andre.

03

Stabilitet

Ro, utholdenhet og håndtering av uforutsette hendelser.

04

Konformitet

Presisjon, regelrespekt og fokus på kvalitet.

05

Innovasjon

Nysgjerrighet og åpenhet for nye måter å arbeide på.

06

Faglig grunnlag

Mer enn 500 kunnskapstester innen fagområder.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~140 SPØRSMÅL · ~25 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

22 kriterier i 7 dimensjoner.

01 DOMINANS

3 KRITERIER

Tendens til å ta initiativ

Evne til å møte utfordringer

Handlings- og beslutningsorientering

02 INNFLYTELSE

3 KRITERIER

Lett for å kommunisere og overtale

Skape positive relasjoner

Evne til å motivere og samle

03 STABILITET

3 KRITERIER

Håndtering av stress og uforutsette hendelser

Tålmodighet og utholdenhet i innsatsen

Evne til å opprettholde et rolig klima

04 KONFORMITET

3 KRITERIER

Respekt for regler og prosedyrer

Presisjon og grundighet i arbeidet

Fokus på kvalitet og samsvar

05 INNOVASJON

3 KRITERIER

Kreativitet og intellektuell nysgjerrighet

Åpenhet for nye ideer

Evne til å tilpasse seg endringer

06 SAMVITTIGHETSFULLHET

3 KRITERIER

Organisering og planlegging

Pålitelighet og ansvarsfølelse

Oppnåelse av fastsatte mål

07 TEKNISKE FERDIGHETER

4 KRITERIER

Beherskelse av fagspesifikk kompetanse

Evne til å anvende kunnskap

Tilpasning til stillingens særtrekk

+ 500 kunnskapstester innen fagområder

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~140

SPØRSMÅL

7

DIMENSJONER

~25 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06