PSYCHOMETRIA · SIGMUND

DISC + PRO®

Rozpoznaj styl zachowania kandydata: Dominacja, Wpływ, Stałość i Sumienność w jednym profilu.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA TRAFNIEJSZEJ REKRUTACJI I ZESPOŁÓW.

DISC + Pro® opisuje naturalne wzorce zachowań kandydatów i zestawia je z wymaganiami stanowiska oraz kulturą organizacji. Dla HR rozmowa rekrutacyjna zyskuje strukturę: widać mocne strony, ryzyko niedopasowania i sposób, w jaki osoba będzie komunikować się z zespołem.

Do czego służy? Strukturyzacja rozmów rekrutacyjnych, ograniczanie rotacji, dopasowanie stylu przywództwa i budowa świadomej współpracy w zespole.



01	**Rekruterzy**	Uporządkować kryteria rozmowy
02	**Dyrektorzy HR**	Ograniczyć koszty nietrafnych wyborów
03	**Menedżerowie**	Dopasować styl zarządzania do osoby
04	**Zespoły HR**	Czytać dynamikę zespołu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Co pokazują mocne strony: cztery style zachowań oraz wymiary, które je dopełniają.

01

Cztery style

Dominacja, Wpływ, Stałość i Sumienność w jednym profilu.

02

Poza schematem DISC

Innowacyjność i Sumienność zawodowa jako uzupełnienie.

03

Kontekst stanowiska

Zestawienie profilu z wymaganiami roli i kulturą firmy.

04

Ryzyko niedopasowania

Wskazanie obszarów, które mogą utrudnić współpracę.

05

Rozmowa z oparciem

Konkretne punkty do pogłębienia podczas spotkania.

06

Raporty gotowe do użycia

Podsumowanie, raport szczegółowy i wdrożeniowy.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 PYTAŃ · ~25 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

22 kryteriów w 7 wymiarach.

01 DOMINACJA

3 KRYTERIÓW

Skłonność do przejmowania inicjatywy

Zdolność do podejmowania wyzwań

Nastawienie na działanie i podejmowanie decyzji

02 WPŁYW

3 KRYTERIÓW

Łatwość w komunikacji i przekonywaniu

Budowanie pozytywnych relacji

Umiejętność motywowania i jednoczenia

03 STABILNOŚĆ

3 KRYTERIÓW

Radzenie sobie ze stresem i nieprzewidzianymi sytuacjami

Cierpliwość i wytrwałość w działaniu

Umiejętność utrzymywania spokojnej atmosfery

04 ZGODNOŚĆ

3 KRYTERIÓW

Przestrzeganie zasad i procedur

Precyzja i skrupulatność w pracy

Dbałość o jakość i zgodność ze standardami

05 INNOWACYJNOŚĆ

3 KRYTERIÓW

Kreatywność i ciekawość intelektualna

Otwartość na nowe pomysły

Zdolność do adaptacji do zmian

06 SUMIENNOŚĆ

3 KRYTERIÓW

Organizacja i planowanie

Niezawodność i poczucie odpowiedzialności

Osiąganie wyznaczonych celów

07 UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNE

4 KRYTERIÓW

Opanowanie wiedzy i umiejętności zawodowych

Umiejętność stosowania wiedzy w praktyce

Dopasowanie do specyfiki stanowiska

Ponad 500 testów wiedzy specjalistycznej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~140
PYTAŃ

7
WYMIARY

~25 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06