PSIHOMETRIJA · SIGMUND

DISC + PRO®

Prepoznajte vedenjske sloge kandidatov in ekip ter prilagodite vodenje vsakemu profilu.



© 2026

REŠITEV ZA BOLJŠE ZAPOSLOVANJE IN VODENJE EKIP.

DISC + Pro® opiše vedenjske sloge po štirih osnovnih dimenzijah in jih dopolni z inovativnostjo, vestnostjo ter tehničnimi kompetencami. Poročilo pomaga pri predizbiri, pripravi razgovora in prilagoditvi vodenja, saj pokaže, kako kandidat komunicira, odloča in sodeluje.

Za kaj se uporablja? Predizbira kandidatov, strukturiran razgovor, uvajanje novih sodelavcev, razvoj vodij in sestavljanje komplementarnih ekip.



01 **Kadrovski strokovnjaki**
Strukturirati razgovor na jasnih kriterijih

02 **Vodje in managerji**
Prilagoditi vodenje vsakemu sodelavcu

03 **Zaposlovalci**
Zmanjšati tveganje napačne izbire

04 **Vodje ekip**
Sestaviti komplementarne time

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Štiri osnovne dimenzije in tri dopolnilne: celovit pogled na vedenjski profil.

01

Jasen profil

Dominanca, vpliv, stabilnost in skladnost na enem mestu.

02

Dodatne dimenzije

Inovativnost, vestnost in tehnične kompetence.

03

Boljša izbira

Ujemanje profila z delovnim mestom in kulturo.

04

Hitrejše uvajanje

Priporočila za prve mesece v novi vlogi.

05

Vodenje po meri

Različne sloge poveže v skupno komunikacijo.

06

Pregledno poročilo

Vizualni prikaz in priporočila za pogovor.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~140 VPRAŠANJ · ~25 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

22 kriterijev v 7 dimenzijah.

01 DOMINANCA

3 KRITERIJEV

Nagnjenost k prevzemanju pobud

Sposobnost soočanja z izzivi

Usmerjenost k ukrepanju in odločanju

02 VPLIV

3 KRITERIJEV

Lahkotnost komuniciranja in prepričevanja

Vzpostavljanje pozitivnih odnosov

Sposobnost motiviranja in povezovanja

03 STABILNOST

3 KRITERIJEV

Obvladovanje stresa in nepredvidenih situacij

Potrpežljivost in vztrajnost pri trudu

Sposobnost ohranjanja mirnega vzdušja

04 SKLADNOST

3 KRITERIJEV

Spoštovanje pravil in postopkov

Natančnost in doslednost pri delu

Skrb za kakovost in skladnost

05 INOVATIVNOST

3 KRITERIJEV

Ustvarjalnost in intelektualna radovednost

Odprtost za nove ideje

Sposobnost prilagajanja spremembam

06 VESTNOST

3 KRITERIJEV

Organiziranost in načrtovanje

Zanesljivost in občutek odgovornosti

Doseganje zastavljenih ciljev

07 TEHNIČNE KOMPETENCE

4 KRITERIJEV

Obvladovanje strokovnih znanj

Sposobnost uporabe znanja

Prilagajanje posebnostim delovnega mesta

+ več kot 500 vprašalnikov o strokovnem znanju

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~140

VPRAŠANJ

7

DIMENZIJ

~25 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06