PSYKOMETRI · SIGMUND

DISC + PRO®

Fyra beteendestilar, kompletterade med innovation, samvetsgrannhet och yrkeskunnande.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR TRÄFFSÄKRA BESLUT I REKRYTERINGEN

DISC + Pro® beskriver hur människor arbetar, kommunicerar och fattar beslut. Dominans, inflytande, stabilitet och konformitet visar den naturliga stilen, medan innovation, samvetsgrannhet och yrkeskunskaper kompletterar bilden. Så blir det synligt om en profil passar tjänsten, teamet och ledarskapet.

Vad används det till? Strukturera urvalet, stöd intervjun med observerbara kriterier, förbered introduktionen, sätt samman team och anpassa ledarskapet till varje medarbetare.



01 **Rekryterare**
Stöd urvalet på tydliga kriterier

02 **HR-chefer**
Undvik felrekryteringar tidigt

03 **Chefer**
Anpassa ledarskapet efter profil

04 **Teamledare**
Forma samarbetet medvetet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra grundstilar, kompletterade med innovation, samvetsgrannhet och yrkeskunskap.

01

Passning till rollen

Visar om beteende och krav passar ihop.

02

Strukturerat urval

Jämförbara kriterier för alla kandidater.

03

Teamsammansättning

Synliggör vilka stilar som kompletterar varandra.

04

Ledarskap

Hjälper chefen att rikta kommunikationen efter stil.

05

Introduktion

Underlättar starten med tydliga förväntningar.

06

Beprövad grund

Över två miljoner bedömda kandidater och 500+ företag.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 FRÅGOR · ~25 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

22 kriterier i 7 dimensioner.

01 DOMINANS

3 KRITERIER

Benägenhet att ta initiativ

Förmåga att anta utmaningar

Handlings- och beslutsorientering

02 INFLYTANDE

3 KRITERIER

Lätthet att kommunicera och övertyga

Skapande av positiva relationer

Förmåga att motivera och ena

03 STABILITET

3 KRITERIER

Hantering av stress och oväntade situationer

Tålamod och uthållighet i ansträngningen

Förmåga att upprätthålla ett lugnt klimat

04 KONFORMITET

3 KRITERIER

Respekt för regler och rutiner

Noggrannhet och stringens i arbetet

Omsorg om kvalitet och efterlevnad

05 INNOVATION

3 KRITERIER

Kreativitet och intellektuell nyfikenhet

Öppenhet för nya idéer

Förmåga att anpassa sig till förändring

06 SAMVETSGRANNHET

3 KRITERIER

Organisation och planering

Tillförlitlighet och ansvarskänsla

Uppnående av uppsatta mål

07 TEKNISKA FÄRDIGHETER

4 KRITERIER

Behärskning av yrkesspecifika kunskaper

Förmåga att tillämpa kunskaper

Anpassning till tjänstens särdrag

+ över 500 kunskapsfrågeformulär inom yrkesområdet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~140

FRÅGOR

7

DIMENSIONER

~25 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06