ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

DISC + PRO®

Визначте поведінкові стилі кандидатів і команд за 25 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ТОЧНИХ КАДРОВИХ РІШЕНЬ

DISC + Pro® виходить за межі класичного DISC: це наукова система аналізу поведінки, що дає повну картину профілів вашого персоналу. Ви порівнюєте кандидатів за спостережуваними критеріями, а не за враженням від співбесіди, структуруєте розмову під вимоги посади й адаптуєте стиль керування до кожної людини.

Для чого це використовується? Добирати, керувати, будувати співпрацю в команді, розвивати лідерство й структурувати співбесіди за спостережуваними критеріями.



01 **HR-менеджери**
Убезпечують рішення про найм

02 **HR-директори**
Узгоджують профілі з культурою компанії

03 **Рекрутери**
Структурують співбесіди за об'єктивними критеріями

04 **Керівники**
Адаптують стиль керування до кожного

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Практичне читання поведінкових стилів: наймати, адаптувати, розвивати.

01

Відповідність профілю

Оцінюйте відповідність поведінки посаді й культурі.

02

Безпечні рішення

Зменшуйте кількість помилкових наймів до їх появи.

03

Швидша адаптація

Плануйте адаптацію під природні переваги людини.

04

Чітка комунікація

Менше непорозумінь у командах.

05

Взаємодоповнюваність

Розподіляйте завдання за природними сильними сторонами.

06

Оперативний формат

Близько 140 запитань і 25 хвилин для готового звіту.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

~140 ЗАПИТАНЬ · ~25 ХВИЛИН

22 критеріїв у 7 вимірах.

01 ДОМІНАНТНІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Схильність брати ініціативу

Здатність приймати виклики

Орієнтація на дію та рішення

02 ВПЛИВОВІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Легкість у комунікації та переконанні

Побудова позитивних стосунків

Здатність мотивувати та гуртувати

03 СТАБІЛЬНІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Управління стресом і непередбачуваними ситуаціями

Терпіння та наполегливість у зусиллях

Здатність підтримувати спокійну атмосферу

04 ВІДПОВІДНІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Дотримання правил і процедур

Точність і ретельність у роботі

Турбота про якість і відповідність

05 ІННОВАЦІЙНІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Креативність та інтелектуальна допитливість

Відкритість до нових ідей

Здатність адаптуватися до змін

06 СУМЛІННІСТЬ

3 КРИТЕРІЇВ

Організованість і планування

Надійність і відчуття відповідальності

Досягнення поставлених цілей

07 ПРОФЕСІЙНІ НАВИЧКИ

4 КРИТЕРІЇВ

Володіння фаховими знаннями

Здатність застосовувати знання

Адаптація до особливостей посади

Понад 500 опитувальників фахових знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~140
ЗАПИТАНЬ

7
ВИМІРИ

~25 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06