

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

TRAJECTOIRE®

حوّلوا المقابلة السنوية إلى محادثة تطوير واضحة.

الحل من أجل مقابلة سنوية تقيس ما يُبنى عليه المستقبل.

المقابلة السنوية حول ثمانية أبعاد: التقنية والمهنية والاقتصادية والعلائقية Trajectoire® يهيكل اختبار والثقافية والسلوكية والإدارية والشخصية. تقيّمون الكفاءات والدوافع ومحركات الالتزام، فتخرجون بمحادثة تغذية راجعة واضحة وأهداف قابلة للمتابعة، بدل تقييم سريع يترك الموظف دون أفق واضح.

لأي استخدامات؟ المقابلات السنوية وتقييم الكفاءات وخطط التطوير وقرارات الترقية الداخلية والمواءمة مع الأهداف وقراءة الدوافع ومتابعة الالتزام.



01 مديرو الموارد البشرية
تقييم سنوي أكثر موضوعية

02 المديرون المباشرون
محادثة تطوير مهيكلة

03 مسؤولو التطوير
خطط نمو مستهدفة

04 المديرون التنفيذيون
مواءمة الأهداف الفردية والاستراتيجية

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

ثمانية أبعاد تحوّل التقييم إلى خطة تطوير.

01

تقييم متعدد الأبعاد

كفاءات ودوافع والتزام في قراءة واحدة.

02

تغذية راجعة مهيكلة

محادثة واضحة بدل انطباع متسرّع.

03

أهداف قابلة للمتابعة

ربط نتائج التقييم بخطة تطوير ملموسة.

04

قراءة المهارات الناعمة

الاستقلالية والتعاون والدقة والمبادرة.

05

قرارات الترقية

مقارنة الملفات بمعايير موحدة.

06

مواءمة استراتيجية

ربط الأداء الفردي بأهداف الشركة.

450 20~ · سؤال À 60 MINUTES

الأبعاد والمعايير

48 معيارًا موزّعة على 8 أبعاد.

01 البُعد التقني

6 معيارًا

- الإحساس بالمسؤولية في إطار الوظيفة المشغولة
- إتقان المهارات التقنية المطلوبة في الوظيفة
- الدافع نحو المهنة والاهتمام المُثبَت يوميًا
- إدارة القيود والقدرة على التكيّف مع متطلبات الوظيفة

معايير أخرى 2 +

02 البُعد المهني

7 معيارًا

- فهم الأهداف واستيعاب الرهانات
- تحقيق النتائج المحددة من قِبل المؤسسة
- تعزيز صورة المؤسسة من خلال الإجراءات المتخذة
- التواصل الداخلي السلس والملائم
- التموضع الواضح داخل الهيكل والأدوار

معايير أخرى 2 +

03 البُعد الاقتصادي

3 معيارًا

- الرضا عن الأجر المتلقّى
- تصوّر نظام الأجور (الإنصاف والشفافية)
- تقييم المزايا الاجتماعية التي تقدمها الشركة

04 البُعد العلائقي

5 معيارًا

- جودة العلاقة مع المسؤول المباشر ومستوى الثقة
- احترام القواعد الاجتماعية والأعراف الجماعية
- القدرة على النقد الذاتي البنّاء في سياقات التقييم
- العلاقات الإيجابية مع الزملاء ومناخ الفريق

معيار آخر +

05 البُعد الثقافي

5 معيارًا

- الانتماء إلى ثقافة الشركة والقيم المشتركة
- الشعور بالانتماء إلى المؤسسة
- الصورة الخارجية للشركة كما هي مُدرَكة
- الرضا العام عن العمل في البيئة الحالية
- تصوّر المؤسسة وهيكلتها الداخلية

06 البُعد السلوكي

10 معيارًا

- القدرة على العمل و المثابرة في المهام الطويلة
- السعي إلى إتقان العمل والعناية بالمخرجات
- الطموح المهني والتخطيط للمسار الوظيفي
- روح المنافسة الإيجابية والمحفّزة
- التوجه نحو الفعالية والإنتاجية

معايير أخرى 5 +

07 البُعد الإداري

4 معيارًا

- الحضور الطبيعي والقدرة على القيادة
- جودة العلاقات الإنسانية مع الفرق
- القدرة على الانتقال إلى الفعل واتخاذ القرار بسرعة
- مهارات التفاوض وإدارة المصالح

08 البُعد الشخصي

8 معيارًا

- الإرادة والمثابرة في المهام الموكلة
- التسامح و الانفتاح الذهني في علاقات العمل
- الموقف الإيجابي تجاه المواقف الجديدة
- ضبط النفس أمام الضغط أو النقد
- الصمود أمام الفشل والقدرة على النهوض من جديد

معايير أخرى 3 +

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

.اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير

450	8	20 à 60 minutes
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →