ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Превърнете годишната оценка в ясен план за развитие и обратна връзка.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ГОДИШНАТА ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕТО



Trajectoire® структурира годишния оценителен разговор с осем измерения – от технически умения до поведение, управление и личностна устойчивост. Съчетава самооценка и кръстосана оценка, за да намали пристрастията. Резултатът е конкретен план за развитие, а не обща преценка за работата.

За какво се използва? Използвайте го при подготовка на годишните разговори, за откриване на високопотенциални и при решения за повишение или организационна промяна.

01 **HR специалисти**
Обективизирайте годишните оценки

02 **Директори по ЧР**
Свържете целите със стратегията

03 **Оперативни ръководители**
Водете разговор с ясни примери

04 **Консултанти**
Изграждайте планове за развитие

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Осем измерения за цялостна картина на компетенциите и потенциала.

01

Техническо измерение

Владеене на уменията и автономия в задачата.

02

Професионално

Постигане на цели и ясна вътрешна комуникация.

03

Икономическо

Удовлетворение от възнаграждение и придобивки.

04

Междуличностно

Доверие в ръководството и екипен климат.

05

Поведенческо

Адаптивност, инициатива и грижа за резултата.

06

Управленско и личностно

Лидерство, преговори и устойчивост при натиск.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

450 ВЪПРОСА · ~20 À 60 MINUTES

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

48 критерия в 8 измерения.

01 ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

6 КРИТЕРИЯ

Отговорност в рамките на заеманата позиция

Владеене на техническите компетенции , очаквани за позицията

Мотивация за професията и демонстриран ежедневен интерес

+ 3 други критерия

02 ПРОФЕСИОНАЛНО ИЗМЕРЕНИЕ

7 КРИТЕРИЯ

Разбиране на целите и осъзнаване на предизвикателствата

Постигане на резултатите , определени от организацията

Отстояване на организацията чрез предприетите действия

Плавна и уместна вътрешна комуникация

+ 3 други критерия

03 ИКОНОМИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Удовлетвореност от получаваното възнаграждение

Възприемане на системата за възнаграждение (справедливост, прозрачност)

Оценка на социалните придобивки , предлагани от компанията

04 МЕЖДУЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

5 КРИТЕРИЯ

Качество на отношенията с ръководството и ниво на доверие

Спазване на социалните правила и колективните норми

Способност за конструктивна самокритика при обратна връзка

Позитивни отношения с колегите и екипен климат

+ 1 друг критерий

05 КУЛТУРНО ИЗМЕРЕНИЕ

5 КРИТЕРИЯ

Приобщаване към корпоративната култура и общите ценности

Усещане за принадлежност към организацията

Външен имидж на компанията такъв, какъвто се възприема

Обща удовлетвореност от работата в настоящата среда

+ 1 друг критерий

06 ПОВЕДЕНЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

10 КРИТЕРИЯ

Работоспособност и постоянство при дългосрочни задачи

Стремеж към добре свършена работа и грижа за резултатите

Професионална амбиция и кариерна перспектива

Позитивен и движещ дух на съревнование

+ 6 други критерия

07 УПРАВЛЕНЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

4 КРИТЕРИЯ

Естествен авторитет и способност за лидерство

Качество на междуличностните отношения с екипите

Способност за пристъпване към действие и за бързо вземане на решения

+ 1 друг критерий

08 ЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

8 КРИТЕРИЯ

Воля и постоянство при възложените задачи

Толерантност и широта на възгледите в работните отношения

Позитивна нагласа към новите ситуации

Самоконтрол при натиск или критика

+ 4 други критерия

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

450

ВЪПРОСА

8

ИЗМЕРЕНИЯ

~20 à 60 minutes

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06