PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Strukturovaný roční pohovor: osm dimenzí, jasná zpětná vazba a plán rozvoje — 20 až 60 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO ROČNÍ HODNOCENÍ, KTERÉ PODLOŽÍ ROZVOJ.

Trajectoire® proměňuje roční pohovor ve strukturované hodnocení osmi dimenzí: technické, profesní, ekonomické, relační, kulturní, behaviorální, manažerské a osobnostní. Zachytí výkon, motivaci i oblasti zlepšení a dává manažerovi i zaměstnanci společný jazyk pro zpětnou vazbu, cíle a další krok.

K čemu se používá? Veďte pohovor podle jasné struktury, podložte zpětnou vazbu daty a postavte rozvojový plán na skutečných prioritách člověka.



01 HR profesionálové
Objektivní podklad pro rozvoj a odměňování

02 Linioví manažeři
Struktura pohovoru a jasná zpětná vazba

03 HR ředitelé
Sladění cílů lidí se strategií firmy

04 Konzultanti
Ověřený nástroj pro rozvoj talentů

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Osm dimenzí, které dohromady ukážou výkon, potenciál i priority rozvoje.

01

Osm dimenzí

Od technických dovedností po odolnost a vedení lidí.

02

Struktura pohovoru

Stejný rámec pro všechny hodnotitele a týmy.

03

Data i dojem

Porovná sebehodnocení a vzájemné hodnocení v jednom výstupu.

04

Priority rozvoje

Ukáže, do čeho se vyplatí investovat první.

05

Motivace týmu

Odhalí, co lidi drží a co je odvádí pryč.

06

Odborný kontext

Přes 500 profesních dotazníků pro přesnější čtení.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

450 OTÁZEK · ~20 À 60 MINUTES

DIMENZE A KRITÉRIA

48 kritérií ve 8 dimenzích.

01 TECHNICKÁ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

Smysl pro odpovědnost v rámci zastávané pozice

Zvládnutí technických dovedností očekávaných na dané pozici

Motivace pro profesi a každodenně prokazovaný zájem

Zvládání omezení a přizpůsobivost požadavkům pozice

+ 2 dalších kritérií

02 PROFESNÍ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Porozumění cílům a osvojení si klíčových otázek

Dosahování výsledků stanovených organizací

Reprezentace organizace prostřednictvím realizovaných aktivit

+ 4 dalších kritérií

03 EKONOMICKÁ DIMENZE

3 KRITÉRIÍ

Spokojenost s vnímanou odměnou

Vnímání systému odměňování (spravedlnost, transparentnost)

Hodnocení zaměstnaneckých výhod nabízených společností

04 RELAČNÍ DIMENZE

5 KRITÉRIÍ

Kvalita vztahu s nadřízeným a míra důvěry

Dodržování sociálních pravidel a kolektivních zvyklostí

Schopnost konstruktivní sebereflexe při zpětné vazbě

Pozitivní vztahy s kolegy a týmové klima

+ 1 další kritérium

05 KULTURNÍ DIMENZE

5 KRITÉRIÍ

Ztotožnění s firemní kulturou a sdílenými hodnotami

Pocit sounáležitosti s organizací

Externí image společnosti tak, jak je vnímána

Celková spokojenost v práci v současném prostředí

+ 1 další kritérium

06 BEHAVIORÁLNÍ DIMENZE

10 KRITÉRIÍ

Pracovní výkonnost a vytrvalost při dlouhodobých úkolech

Snaha o kvalitně odvedenou práci a pečlivost výstupů

Profesní ambice a kariérní výhled

Pozitivní a motivující soutěživost

Orientace na efektivitu a produktivitu

+ 5 dalších kritérií

07 MANAŽERSKÁ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Přirozená autorita a schopnost leadershipu

Kvalita mezilidských vztahů s týmy

Schopnost jednat a rychle se rozhodovat

Dovednosti v vyjednávání a řízení zájmů

08 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Vůle a vytrvalost při plnění svěřených úkolů

Tolerance a otevřenost mysli v pracovních vztazích

Pozitivní postoj k novým situacím

Sebeovládání tváří v tvář tlaku nebo kritice

+ 4 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

450
OTÁZEK

8
DIMENZE

~20 à 60 minutes
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06