PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Gør den årlige samtale konkret: otte dimensioner, fælles sprog og en plan, der kan følges op.



© 2026

LØSNINGEN TIL EN ÅRLIG SAMTALE MED INDHOLD OG RETNING.

Trajectoire® strukturerer medarbejdersamtalen om otte dimensioner: teknisk, professionel, økonomisk, relationel, kulturel, adfærdsmæssig, ledelsesmæssig og personlig. Den kombinerer selvvurdering og lederens vurdering, så løn, trivsel, samarbejde og udviklingsbehov bliver drøftet på samme grundlag.

Hvad bruges det til? Brug den før og under MUS, ved forfremmelser og i talentreview, når medarbejder og leder skal tale om performance, trivsel og næste skridt i stillingen.



01 **HR-partnere**
Giv alle ledere en ens ramme for samtalen

02 **Mellemledere**
Forbered MUS med fakta om trivsel og performance

03 **HR-chefer**
Følg udviklingen på tværs af teams over tid

04 **Direktionen**
Kobl medarbejdernes mål til virksomhedens

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Otte dimensioner fra teknik og adfærd til løn, kultur og ledelse.

01

Teknisk grundlag

Fagligt niveau, selvstændighed og motivation for stillingen.

02

Mål og resultater

Forståelse af målene og evne til at levere det aftalte.

03

Løn og vilkår

Tilfredshed med løn, goder og oplevet retfærdighed.

04

Relation og tillid

Kvaliteten af den nærmeste ledelse og samarbejdet i teamet.

05

Kultur og tilhør

Tilslutning til værdierne og stolthed over arbejdspladsen.

06

Adfærd og resiliens

Vedholdenhed, omhu og evne til at rejse sig efter modgang.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · 450 SPØRGSMÅL · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSIONER OG KRITERIER

48 kriterier i 8 dimensioner.

01 TEKNISK DIMENSION

6 KRITERIER

Ansvarsbevidsthed i forhold til den aktuelle stilling

Beherskelse af de tekniske kompetencer , der forventes i stillingen

Motivation for faget og dagligt demonstreret interesse

+ 3 andre kriterier

02 PROFESSIONEL DIMENSION

7 KRITERIER

Forståelse af målene og forankring af indsatsområderne

Opnåelse af resultaterne , der er fastsat af organisationen

Fremhævelse af organisationen gennem de udførte handlinger

Flydende og relevant intern kommunikation

+ 3 andre kriterier

03 ØKONOMISK DIMENSION

3 KRITERIER

Tilfredshed med den modtagne løn

Opfattelse af lønordningen (retfærdighed, gennemsigtighed)

Vurdering af de frynsegoder , som virksomheden tilbyder

04 RELATIONEL DIMENSION

5 KRITERIER

Kvaliteten af den hierarkiske relation og tillidsniveauet

Overholdelse af sociale regler og kollektive skikke

Evne til konstruktiv selvkritik i feedbacksituationer

Positive relationer med kollegerne og teamets klima

+ 1 andet kriterium

05 KULTUREL DIMENSION

5 KRITERIER

Tilslutning til virksomhedskulturen og de fælles værdier

Tilhørsforhold til organisationen

Virksomhedens eksterne image , som det opfattes

Samlet tilfredshed med arbejdet i det nuværende miljø

+ 1 andet kriterium

06 ADFÆRDSMÆSSIG DIMENSION

10 KRITERIER

Arbejdskapacitet og vedholdenhed i langvarige opgaver

Stræben efter at gøre tingene ordentligt og omhu med leverancerne

Professionel ambition og karriereprojektion

Positiv og drivende konkurrenceånd

+ 6 andre kriterier

07 LEDELSESDIMENSION

4 KRITERIER

Naturlig autoritet og evne til lederskab

Kvaliteten af de menneskelige relationer med teamene

Evne til at handle og træffe beslutninger hurtigt

Færdigheder inden for forhandling og håndtering af interesser

08 PERSONLIG DIMENSION

8 KRITERIER

Vilje og vedholdenhed i de pålagte opgaver

Tolerance og åbenhed i arbejdsrelationer

Positiv indstilling til nye situationer

Selvbeherskelse under pres eller kritik

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

450

SPØRGSMÅL

8

DIMENSIONER

~20 à 60 minutes

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06