PSYCHOMETRIE · SIGMUND

LAUFBAHNPRO®

Acht Dimensionen für ein Jahresgespräch, das Leistung, Zufriedenheit und Entwicklung verbindet.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR JAHRESGESPRÄCHE MIT BELASTBARER GRUNDLAGE.

LaufbahnPro® bewertet acht Dimensionen: fachlich, beruflich, wirtschaftlich, zwischenmenschlich, kulturell, verhaltensbezogen, Führung und Persönlichkeit. Selbsteinschätzung und Fremdbeurteilung laufen zusammen. In 20 bis 60 Minuten entsteht die Basis für Feedback, Ziele und Entwicklungsplan.

Wofür wird es eingesetzt? Für Jahresgespräche, Beurteilungen, Beförderungen und die Förderung von High Potentials. Der Bericht strukturiert das Gespräch und hält Vereinbarungen fest.



01 HR-Verantwortliche
Beurteilungen vergleichbar und nachvollziehbar machen

02 Führungskräfte
Feedback auf Beobachtungen statt auf Sympathie stützen

03 Personalentwicklung
Entwicklungspläne mit klaren Prioritäten ableiten

04 Geschäftsführung
Ziele der Mitarbeitenden an der Strategie ausrichten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Acht Dimensionen, ein Gespräch: Leistung, Zufriedenheit und Entwicklung in einem Bild.

01

Fachliche Dimension

Fachkompetenz, Selbstständigkeit und Verantwortung in der Funktion.

02

Berufliche Dimension

Zielerreichung, Rollenverständnis und interne Kommunikation.

03

Wirtschaftliche Dimension

Zufriedenheit mit Vergütung, Fairness und Zusatzleistungen.

04

Zwischenmenschlich

Führungsbeziehung, Kollegialität und erlebte Anerkennung.

05

Kulturelle Dimension

Identifikation, Zugehörigkeit und Bild des Unternehmens.

06

Führung und Person

Autorität, Resilienz, Selbstvertrauen und Lernbereitschaft.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

450 FRAGEN · ~20 BIS 60 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

48 Kriterien in 8 Dimensionen.

01 FACHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Verantwortungsbewusstsein im Rahmen der ausgeübten Funktion

Beherrschung der Fachkompetenzen , die für die Stelle erforderlich sind

Berufliche Motivation und täglich gezeigtes Interesse

+ 3 weitere Kriterien

02 BERUFLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

Verständnis der Ziele und Erfassung der Herausforderungen

Erreichen der Ergebnisse , die vom Unternehmen vorgegeben wurden

Repräsentation des Unternehmens durch das eigene Handeln

Interne Kommunikation , reibungslos und zielgerichtet

+ 3 weitere Kriterien

03 WIRTSCHAFTLICHE DIMENSION

3 KRITERIEN

Zufriedenheit mit der Vergütung

Wahrnehmung des Vergütungssystems (Fairness, Transparenz)

Wertschätzung der Zusatzleistungen des Unternehmens

04 ZWISCHENMENSCHLICHE DIMENSION

5 KRITERIEN

Qualität der Führungsbeziehung und Vertrauensbasis

Einhaltung von Regeln und kollektiven Gepflogenheiten

Konstruktive Selbstkritikfähigkeit in Feedback-Situationen

Positive Kollegialität und Teamklima

+ 1 weiteres Kriterium

05 KULTURELLE DIMENSION

5 KRITERIEN

Identifikation mit der Unternehmenskultur und gemeinsamen Werten

Zugehörigkeitsgefühl zur Organisation

Außenwahrnehmung des Unternehmens

Gesamte Arbeitszufriedenheit im aktuellen Umfeld

+ 1 weiteres Kriterium

06 VERHALTENSBEZOGENE DIMENSION

10 KRITERIEN

Leistungsbereitschaft und Ausdauer bei langfristigen Aufgaben

Qualitätsbewusstsein und Sorgfalt bei Arbeitsergebnissen

Beruflicher Ehrgeiz und Karriereperspektiven

Positiver Wettbewerbsgeist als Antrieb

+ 6 weitere Kriterien

07 FÜHRUNGSDIMENSION

4 KRITERIEN

Natürliche Autorität und Führungsstärke

Qualität der zwischenmenschlichen Beziehungen zu den Teams

Tatkraft und schnelle Entscheidungsfindung

Verhandlungsgeschick und Interessenmanagement

08 PERSÖNLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Zielstrebigkeit und Durchhaltevermögen bei übertragenen Aufgaben

Toleranz und Offenheit im Arbeitsumfeld

Positive Einstellung gegenüber neuen Situationen

+ 5 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

450
FRAGEN

8
DIMENSIONEN

~20 bis 60 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06