ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΑ · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Η ετήσια αξιολόγηση ως αφετηρία: δεξιότητες, κίνητρα και σχέδιο ανάπτυξης.



© 2026

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ. Η ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΣΤΟΧΟΥΣ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΝΤΑΙ.

Το Trajectoire® εξετάζει οκτώ διαστάσεις: τεχνική, επαγγελματική, οικονομική, σχεσιακή, πολιτισμική, συμπεριφορική, διοικητική και προσωπική. Από 20 έως 60 λεπτά, ανάλογα με το βάθος που θέλετε, με 450 ερωτήσεις και περισσότερα από 500 επαγγελματικά ερωτηματολόγια.

Για ποιες χρήσεις; Για την προετοιμασία της ετήσιας συνέντευξης, τον εντοπισμό αναγκών ανάπτυξης, την τεκμηρίωση προαγωγών και την ευθυγράμμιση στόχων με την εταιρεία.



01 **Διευθυντές HR**
Να δίνουν δομή και συνέπεια στην αξιολόγηση

02 **Γραμμικοί managers**
Να προετοιμάζουν τη συνέντευξη με στοιχεία

03 **Στελέχη ανάπτυξης**
Να στοχεύουν τα σχέδια στα πραγματικά κενά

04 **Διοίκηση**
Να ευθυγραμμίζουν στόχους ατόμων και εταιρείας

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΣΤ ΓΙΑ ΕΣΑΣ.

Οκτώ διαστάσεις δείχνουν πού στηρίζεται η απόδοση και πού χρειάζεται στήριξη.

01

Τεχνική διάσταση

Δεξιότητες θέσης, αυτονομία και κίνητρο για το αντικείμενο.

02

Επαγγελματική διάσταση

Κατανόηση στόχων, αποτελέσματα και εσωτερική επικοινωνία.

03

Οικονομική διάσταση

Ικανοποίηση από αμοιβές, παροχές και αντιληπτή δικαιοσύνη.

04

Σχεσιακή διάσταση

Σχέση με τον προϊστάμενο, κλίμα ομάδας και αναγνώριση.

05

Πολιτισμική διάσταση

Αίσθηση του ανήκειν και ταύτιση με τις αξίες.

06

Συμπεριφορική διάσταση

Πρωτοβουλία, προσαρμοστικότητα και ποιότητα στα παραδοτέα.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΌ · 450 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ · ~20 ΈΩΣ 60 MINUTES

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

48 κριτήρια σε 8 διαστάσεις.

01 ΤΕΧΝΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

6 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Αίσθηση ευθύνης στο πλαίσιο της θέσης που κατέχει

Κατοχή τεχνικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για τη θέση

Κίνητρο για το επάγγελμα και καθημερινό ενδιαφέρον

+ 3 ακόμη κριτήρια

02 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

7 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Κατανόηση των στόχων και οικειοποίηση των διακυβευμάτων

Επίτευξη αποτελεσμάτων που θέτει ο οργανισμός

Ανάδειξη του οργανισμού μέσω των ενεργειών που αναλαμβάνονται

Ομαλή και εύστοχη εσωτερική επικοινωνία

+ 3 ακόμη κριτήρια

03 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Ικανοποίηση από τις αποδοχές που λαμβάνονται

Αντίληψη του συστήματος αμοιβών (δικαιοσύνη, διαφάνεια)

Εκτίμηση των παροχών που προσφέρει η εταιρεία

04 ΣΧΕΣΙΑΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

5 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Ποιότητα της ιεραρχικής σχέσης και επίπεδο εμπιστοσύνης

Τήρηση των κοινωνικών κανόνων και συλλογικών πρακτικών

Ικανότητα εποικοδομητικής αυτοκριτικής σε συναντήσεις ανατροφοδότησης

+ 2 ακόμη κριτήρια

05 ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

5 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Ταύτιση με την εταιρική κουλτούρα και τις κοινές αξίες

Αίσθημα του ανήκειν στον οργανισμό

Εξωτερική εικόνα της εταιρείας όπως γίνεται αντιληπτή

Συνολική ικανοποίηση από την εργασία στο τρέχον περιβάλλον

+ 1 ακόμη κριτήριο

06 ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

10 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Ικανότητα εργασίας και επιμονή σε μακροχρόνιες εργασίες

Αναζήτηση της καλής δουλειάς και φροντίδα των παραδοτέων

Επαγγελματική φιλοδοξία και προοπτική καριέρας

Θετικό και κινητροδοτικό πνεύμα ανταγωνισμού

+ 6 ακόμη κριτήρια

07 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Φυσική αυθεντία και ικανότητα ηγεσίας

Ποιότητα των ανθρώπινων σχέσεων με τις ομάδες

Ικανότητα ανάληψης δράσης και γρήγορης λήψης αποφάσεων

Δεξιότητες διαπραγμάτευσης και διαχείρισης συμφερόντων

08 ΠΡΟΣΩΠΙΚΉ ΔΙΆΣΤΑΣΗ

8 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Θέληση και επιμονή στις ανατεθειμένες αποστολές

Ανοχή και ανοιχτό μυαλό στις εργασιακές σχέσεις

Θετική στάση απέναντι σε νέες καταστάσεις

Αυτοέλεγχος υπό πίεση ή κριτική

+ 4 ακόμη κριτήρια

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΜΕΣΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΓΙΑ ΤΟ HR.

Μετά τη δοκιμασία, η SIGMUND μετατρέπει τις απαντήσεις σε συγκεκριμένα σημεία αναφοράς για επιλογή, σύγκριση και προετοιμασία της συνέντευξης. Ένας βοηθός βασισμένος στην τεχνητή νοημοσύνη, με τη μορφή chatbot, σας βοηθά επίσης να ερμηνεύσετε τα αποτελέσματα και να περάσετε στη δράση.



01

Βαθμοί και προφίλ αναφοράς

Ισοζύγιο δεξιοτήτων με αναλυτικούς βαθμούς, αυτοαξιολόγηση και σύγκριση με το αναμενόμενο προφίλ.

02

Έκθεση προσαρμοσμένη στην ανάγκη

Από την αναλυτική έκθεση έως τη σύντομη σύνοψη, ανάλογα με το επίπεδο λεπτομέρειας που χρειάζεται ο υπεύθυνος προσλήψεων ή ο μάνατζερ.

03

Καθαρές οπτικοποιήσεις

Radar, ιστογράμματα και συγκρίσεις για γρήγορο εντοπισμό δυνατών σημείων και αναπτυξιακών πεδίων.

04

Οδηγοί δράσης

Ερωτήσεις συνέντευξης και εξατομικευμένες κατευθύνσεις για εμβάθυνση στα αποτελέσματα και προετοιμασία των επόμενων βημάτων.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Ένα τεστ σχεδιασμένο να στηρίζει αποφάσεις επιλογής, αξιολόγησης και ανάπτυξης.

450

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

8

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ

~20 à 60 minutes

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ

- **Διπλή εξωτερική επικύρωση**
  Εσωτερική επικύρωση και συνέπεια
- **Αξιοπιστία και σταθερότητα**
  Συνέπεια απαντήσεων και κλιμάκων
- **Επαγγελματική γνώση**
  Περισσότερα από 500 ερωτηματολόγια επαγγελματικών γνώσεων

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΕ

Περισσότερες από 10 γλώσσες

Γαλλικά · Αγγλικά · Γερμανικά · Ισπανικά και άλλες

Επικοινωνήστε με την ομάδα μας για μια επίδειξη: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06