PSYKOMETRIA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Jäsentää vuosikeskustelun kahdeksalla ulottuvuudella. Kesto 20–60 minuuttia.



© 2026

RATKAISU VUOSIKESKUSTELUN JÄSENTÄMISEEN.

Trajectoire® jäsentää vuosikeskustelun kahdeksalla ulottuvuudella: teknisellä, ammatillisella, taloudellisella, vuorovaikutuksellisella, kulttuurisella, käyttäytymisen, johtamisen ja henkilökohtaisella. Se yhdistää itsearvioinnin ja ristiinarvioinnin, jotta palaute pehmeistä taidoista nojaa faktaan.

Mihin tätä käytetään? Valmistele vuosikeskustelut, tunnista avainosaajat ja potentiaalit, kohdenna koulutus todellisiin tarpeisiin ja seuraa yksilötavoitteiden yhdenmukaisuutta strategian kanssa.



01 **HR-ammattilaiset**
Rakentaa jäsennellyn arvioinnin

02 **HR-johtajat**
Yhdenmukaistaa tavoitteet strategiaan

03 **Esihenkilöt**
Perustaa palautteen faktoihin

04 **Konsultit**
Kohdentaa kehityssuunnitelmia

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Kahdeksan ulottuvuutta, itsearviointi ja ristiinarviointi yhdessä.

01

Kahdeksan ulottuvuutta

Kattaa tekniset taidot, kulttuurin ja johtamisen.

02

Ristiinarviointi

Yhdistää oman ja muiden näkemyksen.

03

Pehmeet taidot

Itsenäisyys, yhteistyökyky ja huolellisuus mukana.

04

Avainosaajat

Tunnista potentiaalit ja pidä heidät.

05

Yli 500 kyselyä

Ammattitaitokyselyt tuovat vertailukelpoisuutta.

06

Seurattava kehitys

Yksilötavoitteet kytkeytyvät yrityksen tavoitteisiin.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVINEN · 450 KYSYMYSTÄ · ~20–60 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

48 kriteeriä 8 mittarissa.

01 TEKNINEN ULOTTUVUUS

6 KRITEERIÄ

Vastuuntunto tehtävän hoitamisen yhteydessä

Tehtävässä edellytetyn teknisen osaamisen hallinta

Motivaatio ammattia kohtaan ja osoitettu kiinnostus arjessa

Rajoitteiden hallinta ja sopeutuminen tehtävän vaatimuksiin

+ 2 muuta kriteeriä

02 AMMATILLINEN ULOTTUVUUS

7 KRITEERIÄ

Tavoitteiden ymmärtäminen ja tavoitteiden omaksuminen

Organisaation asettamien tulosten saavuttaminen

Organisaation arvostuksen osoittaminen toteutettujen toimien kautta

+ 4 muuta kriteeriä

03 TALOUDELLINEN ULOTTUVUUS

3 KRITEERIÄ

Tyytyväisyys saatuun palkkaan

Käsitys palkkausjärjestelmästä (oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys)

Yrityksen tarjoamien henkilöstöetujen arvostaminen

04 VUOROVAIKUTUKSELLINEN ULOTTUVUUS

5 KRITEERIÄ

Esihenemissuhteen laatu ja luottamuksen taso

Sosiaalisten sääntöjen ja yhteisten käytäntöjen noudattaminen

Kyky rakentavaan itsekritiikkiin palautetilanteessa

Myönteiset suhteet kollegoihin ja tiimi-ilmapiiri

+ 1 muu kriteeri

05 KULTTUURINEN ULOTTUVUUS

5 KRITEERIÄ

Yrityskulttuuriin ja yhteisiin arvoihin sitoutuminen

Yhteenkuuluvuuden tunne organisaatioon

Yrityksen ulkoinen imago sellaisena kuin se koetaan

Yleinen työtyytyväisyys nykyisessä ympäristössä

+ 1 muu kriteeri

06 KÄYTTÄYTYMISULOTTUVUUS

10 KRITEERIÄ

Työkyky ja sitkeys pitkissä tehtävissä

Hyvin tehdyn työn tavoittelu ja huolellisuus tuotoksissa

Ammatillinen kunnianhimo ja urakehitysnäkymät

Positiivinen ja eteenpäin vievä kilpailuhenki

+ 6 muuta kriteeriä

07 JOHTAMISEN ULOTTUVUUS

4 KRITEERIÄ

Luontainen auktoriteetti ja johtamiskyky

Ihmissuhteiden laatu tiimien kanssa

Kyky ryhtyä toimeen ja tehdä päätöksiä nopeasti

Neuvottelutaidot ja etujen hallinta

08 HENKILÖKOHTAINEN ULOTTUVUUS

8 KRITEERIÄ

Tahto ja sitkeys annetuissa tehtävissä

Suvaitsevaisuus ja avoimuus työsuhteissa

Positiivinen asenne uusia tilanteita kohtaan

Itsehillintä paineen tai kritiikin edessä

+ 4 muuta kriteeriä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

450
KYSYMYSTÄ

8
MITTARIA

~20–60 minuuttia
KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · Espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06