PSICOMETRIA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Otto dimensioni per strutturare il colloquio annuale su fatti condivisi, non su ricordi.



© 2026

LA SOLUZIONE PER UN COLLOQUIO ANNUALE CHE CONTA

Otto dimensioni, dalla competenza tecnica alla sfera personale, per strutturare il colloquio annuale su una base comune. Il collaboratore compila online, il manager arriva al confronto con dati condivisi invece che con ricordi diversi e impressioni non verificabili.

Per quali utilizzi? Colloqui annuali, piani di sviluppo individuali, individuazione degli alti potenziali, decisioni di promozione interna, fasi di riorganizzazione.



01 **Direttore HR**
Rende omogenei i colloqui tra funzioni e sedi

02 **Responsabile sviluppo**
Costruisce piani di crescita fondati sui gap reali

03 **Manager di linea**
Conduce il colloquio con una traccia condivisa

04 **Consulente HR**
Struttura la valutazione presso i clienti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Otto dimensioni per uscire dal colloquio annuale basato su impressioni e memoria.

01

Otto dimensioni

Dalla competenza tecnica alla sfera personale: otto angoli di lettura del ruolo.

02

Modulabile

Da 120 a 450 domande secondo il livello di approfondimento, in 20-60 minuti.

03

Base condivisa

Collaboratore e manager partono dagli stessi dati, non da ricordi diversi.

04

Banca per ruolo

Oltre 500 questionari di competenze professionali per adattare il test alla posizione.

05

Lettura economica

Include retribuzione, benefit e percezione di equità tra le dimensioni valutate.

06

Doppia validazione

Validazione esterna e coerenza psicometrica verificata internamente.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120a450 DOMANDE · ~20-60 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

48 criteri in 8 dimensioni.

01 DIMENSIONE TECNICA

6 CRITERI

Senso di responsabilità nel ruolo ricoperto

Padronanza delle competenze tecniche richieste per la posizione

Motivazione verso la professione e interesse dimostrato quotidianamente

Gestione delle difficoltà e adattabilità ai requisiti del ruolo

+ altri 2 criteri

02 DIMENSIONE PROFESSIONALE

7 CRITERI

Comprensione degli obiettivi e assimilazione delle priorità

Raggiungimento dei risultati definiti dall'organizzazione

Valorizzazione dell'organizzazione attraverso le azioni intraprese

Comunicazione interna fluida ed efficace

+ altri 3 criteri

03 DIMENSIONE ECONOMICA

3 CRITERI

Soddisfazione rispetto alla retribuzione percepita

Percezione del sistema retributivo (equità, trasparenza)

Apprezzamento dei benefit aziendali offerti dall'azienda

04 DIMENSIONE RELAZIONALE

5 CRITERI

Qualità della relazione gerarchica e livello di fiducia

Rispetto delle regole sociali e delle consuetudini collettive

Capacità di autocritica costruttiva in situazioni di feedback

Relazioni positive con i colleghi e clima di squadra

+ 1 altro criterio

05 DIMENSIONE CULTURALE

5 CRITERI

Adesione alla cultura aziendale e ai valori condivisi

Senso di appartenenza all'organizzazione

Immagine esterna dell'azienda per come viene percepita

Soddisfazione complessiva sul lavoro nell'ambiente attuale

+ 1 altro criterio

06 DIMENSIONE COMPORTAMENTALE

10 CRITERI

Capacità di lavoro e perseveranza nei progetti a lungo termine

Cura del lavoro ben fatto e attenzione alla qualità degli output

Ambizione professionale e prospettiva di carriera

Spirito competitivo positivo e trainante

+ altri 6 criteri

07 DIMENSIONE MANAGERIALE

4 CRITERI

Autorevolezza naturale e capacità di leadership

Qualità delle relazioni umane con i team

Capacità di passare all'azione e decidere rapidamente

Competenze negoziali e gestione degli interessi

08 DIMENSIONE PERSONALE

8 CRITERI

Determinazione e perseveranza negli incarichi assegnati

Tolleranza e apertura mentale nelle relazioni professionali

Attitudine positiva di fronte alle novità

Autocontrollo sotto pressione o di fronte alle critiche

+ altri 4 criteri

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~120a450

DOMANDE

8

DIMENSIONI

~20-60 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06