PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Structureer het jaargesprek met acht dimensies, feiten en een ontwikkelplan dat verder reikt dan één jaar.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR EEN JAARGESPREK DAT VERDER KIJKT DAN ÉÉN JAAR

Trajectoire® beoordeelt acht dimensies: technisch, professioneel, economisch, relationeel, cultureel, gedragsmatig, management en persoonlijk. Zelfevaluatie en kruisevaluatie samen geven een gedeeld beeld. Het gesprek gaat daardoor over competenties, verwachtingen en beloning in plaats van over indrukken.

Waarvoor wordt het gebruikt? Gebruik de uitkomst als voorbereiding op het gesprek, als basis voor het ontwikkelplan en als nulmeting voor de volgende cyclus. Ook geschikt bij promotie en reorganisatie.



01 **HR-managers**
Geef het jaargesprek structuur en vaste opvolging

02 **Lijnmanagers**
Voer het gesprek met feiten in plaats van herinneringen

03 **Medewerkers**
Zie waar u staat en welke stappen lonen

04 **HR-consultants**
Onderbouw advies over ontwikkeling en promotie

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Acht dimensies samen: van vakbekwaamheid tot beloning, cultuur en veerkracht.

01

Vakbekwaamheid

Autonomie, initiatief en beheersing van de taken die de functie vraagt.

02

Doelbereiking

Begrip van de doelstellingen en het behalen van afgesproken resultaten.

03

Erkenning en beloning

Tevredenheid over loon, billijkheid en sociale voordelen.

04

Relationele kwaliteit

Vertrouwen in de hiërarchie, zelfkritiek en teamsfeer.

05

Cultuur en verbondenheid

Draagvlak voor waarden en het gevoel bij de organisatie te horen.

06

Veerkracht en ambitie

Omgaan met tegenslag, zelfbeheersing en loopbaanprojectie.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · 450 VRAGEN · ~20 TOT 60 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

48 criteria in 8 dimensies.

01 TECHNISCHE DIMENSIE

6 CRITERIA

Verantwoordelijkheidsbesef binnen de context van de functie

Beheersing van de technische vaardigheden die van de functie worden verwacht

Motivatie voor het vak en dagelijks getoonde interesse

+ 3 andere criteria

02 PROFESSIONELE DIMENSIE

7 CRITERIA

Begrip van de doelstellingen en eigen maken van de uitdagingen

Behalen van de resultaten die door de organisatie zijn vastgesteld

Uitdragen van de organisatie via de uitgevoerde acties

Vlotte en relevante interne communicatie

+ 3 andere criteria

03 ECONOMISCHE DIMENSIE

3 CRITERIA

Tevredenheid over de ontvangen verloning

Perceptie van het verloningssysteem (billijkheid, transparantie)

Waardering van de sociale voordelen die de onderneming aanbiedt

04 RELATIONELE DIMENSIE

5 CRITERIA

Kwaliteit van de hiërarchische relatie en vertrouwensniveau

Naleving van sociale regels en collectieve gebruiken

Vermogen tot constructieve zelfkritiek in feedbacksituaties

Positieve relaties met collega's en teamsfeer

+ 1 ander criterium

05 CULTURELE DIMENSIE

5 CRITERIA

Instemming met de bedrijfscultuur en gedeelde waarden

Gevoel van verbondenheid met de organisatie

Extern imago van de onderneming zoals dat wordt ervaren

Algemene tevredenheid op het werk in de huidige omgeving

+ 1 ander criterium

06 GEDRAGSDIMENSIE

10 CRITERIA

Werkcapaciteit en doorzettingsvermogen bij langdurige opdrachten

Streven naar goed werk en zorg voor de deliverables

Professionele ambitie en loopbaanprojectie

+ 7 andere criteria

07 MANAGEMENTDIMENSIE

4 CRITERIA

Natuurlijk gezag en leiderschaps capaciteit

Kwaliteit van de menselijke relaties met de teams

Vermogen om tot actie over te gaan en snel te beslissen

Vaardigheden in onderhandelen en belangenbehartiging

08 PERSOONLIJKE DIMENSIE

8 CRITERIA

Wilskracht en doorzettingsvermogen bij de toevertrouwde opdrachten

Tolerantie en openheid van geest in werkrelaties

Positieve houding tegenover nieuwe situaties

Zelfbeheersing onder druk of bij kritiek

+ 4 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

450
VRAGEN

8
DIMENSIES

~20 tot 60 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06