PSYCHOMETRIA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Porządkuje rozmowę roczną: osiem wymiarów kompetencji i jasne kierunki rozwoju — od 20 do 60 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA ROZMOWY ROCZNEJ, KTÓRA PROWADZI DO ZMIAN.

Trajectoire® bada osiem wymiarów: techniczny, zawodowy, ekonomiczny, relacyjny, kulturowy, behawioralny, menedżerski i osobisty. Obraz kompetencji, motywacji i satysfakcji daje rozmowie rocznej konkretną podstawę: pozwala nazwać mocne strony, wskazać obszary do pracy i ustalić cele, które mają sens.

Do czego służy? Przygotuj i poprowadź rozmowę roczną, uzasadnij awans, rozpoznaj potencjał i ustal priorytety rozwojowe zamiast ogólnych obietnic.



01 **Specjaliści HR**
Obiektywna podstawa rozmów rocznych

02 **Menedżerowie**
Feedback oparty na faktach, nie na odczuciach

03 **Dyrektorzy HR**
Powiązanie celów osób ze strategią firmy

04 **Konsultanci HR**
Narzędzie do przeglądów kadrowych

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Osiem wymiarów, które zastępują wrażenia konkretnym planem rozwoju.

01

Osiem wymiarów

Technika, relacje, kultura, zarządzanie i sfera osobista.

02

Feedback na danych

Rozmawiaj o faktach, a nie o subiektywnych odczuciach.

03

Jasne cele

Powiąż zadania na stanowisku z wyzwaniami firmy.

04

Potencjał widoczny

Wskaż osoby gotowe na awans wewnętrzny.

05

Szkolenia z priorytetem

Inwestuj w potrzeby rzeczywiste, nie domniemane.

06

Temat wynagrodzeń

Omów poczucie sprawiedliwości i benefity na danych.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

450 PYTAŃ · ~20 DO 60 MINUT

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

48 kryteriów w 8 wymiarach.

01 WYMIAR TECHNICZNY

6 KRYTERIÓW

Poczucie odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku

Opanowanie umiejętności technicznych wymaganych na danym stanowisku

Motywacja do pracy i zaangażowanie widoczne na co dzień

+ 3 innych kryteriów

02 WYMIAR ZAWODOWY

7 KRYTERIÓW

Zrozumienie celów i utożsamianie się z wyzwaniami

Osiąganie wyników wyznaczonych przez organizację

Budowanie wartości organizacji poprzez podejmowane działania

Komunikacja wewnętrzna – płynna i trafna

+ 3 innych kryteriów

03 WYMIAR EKONOMICZNY

3 KRYTERIÓW

Satysfakcja z wynagrodzenia (faktycznie otrzymywanego)

Postrzeganie systemu wynagrodzeń (sprawiedliwość, przejrzystość)

Ocena benefitów pozapłacowych oferowanych przez firmę

04 WYMIAR RELACYJNY

5 KRYTERIÓW

Jakość relacji z przełożonymi i poziom zaufania

Przestrzeganie zasad społecznych i norm zespołowych

Zdolność do konstruktywnej autokrytyki w sytuacji otrzymywania informacji zwrotnej

+ 2 innych kryteriów

05 WYMIAR KULTUROWY

5 KRYTERIÓW

Identyfikacja z kulturą organizacyjną i wspólnymi wartościami

Poczucie przynależności do organizacji

Wizerunek zewnętrzny firmy w percepcji pracownika

+ 2 innych kryteriów

06 WYMIAR BEHAWIORALNY

10 KRYTERIÓW

Wydajność pracy oraz wytrwałość w realizacji długoterminowych zadań

Dążenie do wysokiej jakości pracy i dbałość o rezultaty

Ambicja zawodowa i planowanie kariery

Duch zdrowej rywalizacji o charakterze motywującym

+ 6 innych kryteriów

07 WYMIAR MENEDŻERSKI

4 KRYTERIÓW

Naturalny autorytet i zdolności przywódcze

Jakość relacji interpersonalnych z zespołem

Zdolność do podejmowania działań i szybkiego decydowania

Umiejętności negocjacyjne i zarządzanie interesami

08 WYMIAR OSOBISTY

8 KRYTERIÓW

Determinacja i wytrwałość w realizacji powierzonych zadań

Tolerancja i otwartość umysłu w relacjach zawodowych

Pozytywne nastawienie do nowych sytuacji

Opanowanie w obliczu presji lub krytyki

+ 4 innych kryteriów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

450
PYTAŃ

8
WYMIARY

~20 do 60 minut
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06