PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Strukturera medarbetarsamtalet: kompetens och utvecklingsområden i åtta dimensioner, 20 till 60 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT GÖRA MEDARBETARSAMTALET ANVÄNDBART.

Trajectoire® belyser åtta dimensioner: teknisk, professionell, ekonomisk, relationell, kulturell, beteendemässig, ledarskapsmässig och personlig. Den samlade bilden av kompetens och motivation ger samtalet ett sakligt underlag för att sätta mål och bygga en utvecklingsplan som går att följa upp.

Vad används det till? Förbered och led medarbetarsamtalet, underbygg en befordran, upptäck potential och prioritera utbildningsbehov inför nästa period.



01 HR-ansvariga
Ge medarbetarsamtalet ett sakligt underlag

02 Chefer
Hålla en strukturerad och konstruktiv återkoppling

03 HR-chefer
Koppla individuella mål till strategin

04 HR-konsulter
Utrusta personalrevideringar med data

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Åtta dimensioner som lyfter samtalet från intryck till en konkret utvecklingsplan.

01

Åtta dimensioner

Teknisk, relationell, kulturell, ledarskapsmässig och personlig.

02

Saklig återkoppling

Låt samtalet vila på data i stället för upplevelser.

03

Tydliga mål

Knyt befattningens uppdrag till verksamhetens utmaningar.

04

Potential synlig

Upptäck profiler som är redo för nästa steg.

05

Prioriterad utbildning

Bestäm behoven innan budgeten fördelas.

06

Lön och villkor

Ta upp rättvisa och förmåner med mätta utgångspunkter.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

450 FRÅGOR · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSIONER OCH KRITERIER

48 kriterier i 8 dimensioner.

01 TEKNISK DIMENSION

6 KRITERIER

Ansvarskänsla inom ramen för den aktuella befattningen

Behärskning av de tekniska kompetenser som krävs för befattningen

Motivation för yrket och visat intresse i det dagliga arbetet

+ 3 andra kriterier

02 PROFESSIONELL DIMENSION

7 KRITERIER

Förståelse för målen och tillägnande av verksamhetens utmaningar

Uppnående av resultat som organisationen fastställt

Främjande av organisationen genom de åtgärder som vidtas

Intern kommunikation som är smidig och relevant

+ 3 andra kriterier

03 EKONOMISK DIMENSION

3 KRITERIER

Tillfredsställelse med den erhållna lönen

Uppfattning om lönesystemet (rättvisa, transparens)

Värdering av de förmåner som företaget erbjuder

04 RELATIONELL DIMENSION

5 KRITERIER

Kvaliteten i relationen till chefen och förtroendenivån

Respekt för sociala regler och kollektiva normer

Förmåga till konstruktiv självkritik i återkopplingssituationer

Positiva relationer med kollegor och teamklimat

+ 1 annat kriterium

05 KULTURELL DIMENSION

5 KRITERIER

Anslutning till företagskulturen och de gemensamma värderingarna

Tillhörighetskänsla till organisationen

Företagets externa image såsom den uppfattas

+ 2 andra kriterier

06 BETEENDEDIMENSION

10 KRITERIER

Arbetskapacitet och uthållighet i långvariga uppdrag

Strävan efter väl utfört arbete och omsorg om leveranser

Yrkesambition och karriärplanering

Positiv och drivande tävlingsinstinkt

+ 6 andra kriterier

07 LEDARSKAPSDIMENSION

4 KRITERIER

Naturlig auktoritet och förmåga till ledarskap

Kvalitet i de mellanmänskliga relationerna med teamen

Förmåga att agera och fatta snabba beslut

Kompetens inom förhandling och hantering av intressen

08 PERSONLIG DIMENSION

8 KRITERIER

Vilja och uthållighet i tilldelade uppdrag

Tolerans och öppenhet i arbetsrelationer

Positiv inställning till nya situationer

Självbehärskning under press eller kritik

+ 4 andra kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

450

FRÅGOR

8

DIMENSIONER

~20 à 60 minutes

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06