КОМЕРЦІЙНИЙ БРОШУР · ВИДАННЯ 2026

ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Вісім вимірів для щорічної розмови, що перетворюється на план розвитку.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ЩОРІЧНОЇ ОЦІНКИ ТА РОЗВИТКУ

Trajectoire® перетворює щорічну співбесіду на розмову про розвиток. Тест з 450 запитань за ~20–60 хвилин оцінює вісім вимірів: компетенції, цілі, винагороду, стосунки, культуру, поведінку, лідерство й стійкість. Самооцінювання доповнюється перехресним — підстава для плану навчання й підвищення.

Для чого це використовується? Застосовуйте під час щорічних оцінок, внутрішніх підвищень і програм високого потенціалу — для узгодження цілей із стратегією.



01 **HR-фахівець**
Структурувати щорічні співбесіди

02 **Директор з персоналу**
Узгоджувати цілі зі стратегією

03 **Операційний менеджер**
Давати обґрунтований зворотний зв'язок

04 **Консультант**
Бачити потенціал у восьми вимірах

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Вісім вимірів і прозорий процес оцінювання.

01

Вісім вимірів

Від технічних навичок і винагороди до культури, лідерства та стійкості.

02

Два погляди

Самооцінювання й перехресне оцінювання зменшують вплив упереджень.

03

450 запитань

Онлайн, 24/7, будь-який пристрій і можливість пройти в кілька сесій.

04

500+ опитувальників

Галузеві бази професійних знань підвищують релевантність оцінки.

05

План розвитку

Результат — чіткі цілі, потреби в навчанні та аргументи для підвищення.

06

Психометрична узгодженість

Подвійна зовнішня валідація й перевірена стабільність результатів.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

450 ЗАПИТАНЬ · ~20–60 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

48 критеріїв у 8 вимірах.

01 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Почуття відповідальності у межах займаної посади

Володіння технічними компетенціями , очікуваними на посаді

Мотивація до професії та щоденно продемонстрований інтерес

Управління обмеженнями та адаптивність до вимог посади

+ 2 інших критеріїв

02 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

7 КРИТЕРІЇВ

Розуміння цілей та засвоєння пріоритетів

Досягнення результатів , встановлених організацією

Просування організації через здійснювані дії

Плинна та доречна внутрішня комунікація

+ 3 інших критеріїв

03 ЕКОНОМІЧНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Задоволеність отримуваною винагородою

Сприйняття системи винагороди (справедливість, прозорість)

Оцінка соціальних пільг , запропонованих компанією

04 МІЖОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

5 КРИТЕРІЇВ

Якість стосунків з керівництвом та рівень довіри

Дотримання соціальних норм та колективних звичаїв

Здатність до конструктивної самокритики у ситуації зворотного зв'язку

+ 2 інших критеріїв

05 КУЛЬТУРНИЙ ВИМІР

5 КРИТЕРІЇВ

Прийняття корпоративної культури та спільних цінностей

Почуття приналежності до організації

Зовнішній імідж компанії у тому вигляді, як він сприймається

Загальна задоволеність роботою у поточному середовищі

+ 1 інший критерій

06 ПОВЕДІНКОВИЙ ВИМІР

10 КРИТЕРІЇВ

Працездатність та наполегливість у тривалих завданнях

Прагнення до якісно виконаної роботи та ретельність у результатах

Професійні амбіції та кар'єрне бачення

Позитивний і рушійний дух суперництва

+ 6 інших критеріїв

07 УПРАВЛІНСЬКИЙ ВИМІР

4 КРИТЕРІЇВ

Природний авторитет і здатність до лідерства

Якість міжособистісних стосунків з командами

Здатність переходити до дії та швидко ухвалювати рішення

Навички ведення переговорів та управління інтересами

08 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

8 КРИТЕРІЇВ

Воля та наполегливість у виконанні доручених завдань

Толерантність та широта поглядів у робочих стосунках

Позитивне ставлення до нових ситуацій

Самовладання під тиском або перед критикою

+ 4 інших критеріїв

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

450
ЗАПИТАНЬ

8
ВИМІРИ

~20–60 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06