

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

POTENTIEL FP/FPT®

قيم الخدمة العامة والسلطة والتكيّف: 40 دقيقة لتقييم الإمكانات في الإدارة الترابية.

الحل من أجل تأمين التوظيف في الوظيفة العمومية الترابية.

الكفاءات وسمات الشخصية والمعارف التي تتطلبها مناصب الإشراف Potentiel FP/FPT® يقيس والقيادة في القطاع العام. أربعة أبعاد تغطي المبادرة والتفاوض العام والدبلوماسية والتحفظ، بنحو 400 سؤال، ويقارن ملف المرشح بمعايير القطاع بدل الانطباع.

لأي استخدامات؟ تأمين التوظيف، وتحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، ودعم التنقل الداخلي، وتحضير المواكبة أو الاندماج بتقارير موجّهة إلى المسؤولين العموميين.



01 **الموارد البشرية في الجماعات**
تأمين توظيف الإطارات والموظفين

02 **إدارة المصالح**
تحديد الإمكانات العالية مبكرًا

03 **مسؤولو التنقل الداخلي**
دعم المسارات المهنية والتطور

04 **لجان الانتقاء**
تأطير القرار قبل المقابلة

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أربعة أبعاد للخدمة العامة: ما يجب أن يتحمّله المسؤول وما ينتظره المواطن.

01

سلطة مشروعة

قراءة السلطة والدبلوماسية وضبط النفس في المواقف الحساسة.

02

العلاقة مع المواطن

تقييم الإنصات الفعّال والتواصل الواضح مع المواطنين.

03

ملاءمة القطاع

معايير ملائمة للتغيير الإداري والطوارئ العامة.

04

التحفظ

التحقق من السرية حيث يفرضها المنصب.

05

التنقل الداخلي

مقارنة الموظفين بإطار مرجعي لا فيما بينهم.

06

تقارير تشغيلية

حتى 15 صفحة ورسوم واضحة وتوصيات ملموسة.

سؤال · ~40 دقيقة 400~

الأبعاد والمعايير

33 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

البُعد المهني 01

معيارًا 11

- روح المبادرة والاستقلالية في اتخاذ القرار
- المثابرة في المهام المعقدة
- الدقة والحس النقدي في التحليل
- الابتكار والإبداع الملائم للقطاع العام
- القيادة المُحفِّزة للفرق
- القدرة على التكيف مع التغييرات الإدارية

معايير أخرى 5 +

البُعد العلائقي 02

معيارًا 9

- سهولة التواصل مع المواطنين والفرق الداخلية
- روح الفريق والتعاون المستعرض
- القدرة على الإنصات الفعّال لاحتياجات المواطنين
- التواصل الواضح والفعال في السياق العام
- الدبلوماسية لإدارة المواقف الحساسة
- السلطة الطبيعية والشرعية

معايير أخرى 3 +

البُعد الشخصي 03

معيارًا 6

- الفضول الفكري والانفتاح الذهني
- روح التحليل والتركيب الاستراتيجي
- الإدارة المثلى للتوتر في مواجهة الرهانات العامة
- الحس الراسخ بالخدمة العامة
- المسؤولية البيئية ، رهان رئيسي للإدارة الحديثة
- الثقافة الرقمية، رافعة لا غنى عنها للابتكار العام

البُعد التقني 04

معيارًا 7

- إتقان الإطار القانوني والتنظيمي العام
- الاستخدام الخبير للأدوات الرقمية الإدارية
- الإدارة الدقيقة للمشاريع العامة
- فهم رهانات التحول البيئي العام
- الخبرة في الإجراءات الإدارية ومسارات اتخاذ القرار
- الحساسية تجاه حماية البيانات والأمن السيبراني

معيار آخر +

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

400	4	40 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →