ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

POTENTIEL FP/FPT®

Прецизност, чувство за служба и стабилност при подбор в публичната администрация.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ПОДБОР В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ



Публичната служба изисква прецизност, чувство за дълг и емоционална стабилност. Тестът измерва как кандидатът анализира административни ситуации, общува с граждани и пази тайна. Проверява готовността за дигитална промяна и реакцията при извънредни ситуации. Докладите подпомагат подбора на ръководители и служители.

За какво се използва? Прилагайте теста за назначаване на териториални ръководители, за вътрешна мобилност и за развитие на служители с висок потенциал в администрацията.

01 **Отдели за човешки ресурси**
Получават надежден подбор за позиции с публична отговорност.

02 **Общини и администрации**
Откриват служители с чувство за служба и дипломатичност.

03 **Ръководители на отдели**
Виждат кой да поеме лидерска роля и да управлява промяна.

04 **Консултанти по кариера**
Насочват държавните служители към подходящо развитие.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Четири измервания обхващат професионални, междуличностни, лични и технически качества.

01

Административна прецизност

Проверява критичното мислене, отговорността и работата с множество приоритети.

02

Служба към гражданите

Оценява активното слушане, достъпността и ясната комуникация в публичен контекст.

03

Лидерство и стабилност

Мери естествения авторитет, самоконтрола и управлението на стреса.

04

Дигитална и екологична култура

Отчита дигиталните инструменти и екологичната отговорност в администрацията.

05

Нормативна рамка

Проверява познаването на публичната правна рамка и административните процедури.

06

Научна надеждност

Нормирана методология и валидиране за обективна оценка без пристрастия.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

400 ВЪПРОСА · ~40 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

33 критерия в 4 измерения.

01 ПРОФЕСИОНАЛНО ИЗМЕРЕНИЕ

11 КРИТЕРИЯ

Инициативност и самостоятелност при вземане на решения

Постоянство при сложни задачи

Прецизност и критично мислене при анализ

Иновативност и креативност, адаптирани към публичния сектор

Лидерство , вдъхновяващо екипите

+ 6 други критерия

02 МЕЖДУЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

9 КРИТЕРИЯ

Лекота в общуването с граждани и вътрешни екипи

Екипен дух и междусекторно сътрудничество

Способност за активно слушане на нуждите на гражданите

Ясна и ефективна комуникация в публичен контекст

Дипломатичност при управление на деликатни ситуации

Естествен и легитимен авторитет

+ 3 други критерия

03 ЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

6 КРИТЕРИЯ

Интелектуално любопитство и отвореност на ума

Способност за анализ и стратегическо синтезиране

Оптимално управление на стреса при обществени предизвикателства

Изразено чувство за публична служба

Екологична отговорност , ключов приоритет на съвременната администрация

+ 1 друг критерий

04 ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

7 КРИТЕРИЯ

Познаване на публичната правна и нормативна рамка

Експертно използване на административни дигитални инструменти

Прецизно управление на публични проекти

Разбиране на предизвикателствата на публичния екологичен преход

Експертиза в административните процедури и процесите на вземане на решения

+ 2 други критерия

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

400
ВЪПРОСА

4
ИЗМЕРЕНИЯ

~40 минути
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06