PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL FP/FPT®

Hodnoťte pečlivost, smysl pro službu a odolnost uchazečů o místo ve veřejné správě.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO NÁBOR DO VEŘEJNÉ SPRÁVY

Veřejná správa žádá jiný profil než soukromý sektor: pečlivost, diskrétnost a smysl pro službu občanovi. Test hodnotí čtyři dimenze včetně znalosti právního rámce a administrativních postupů. Uchazeč odpovídá na přibližně 400 otázek za 40 minut a vy získáte podklad pro rozhodnutí.

K čemu se používá? Pro nábor úředníků, vedoucích odborů a mistrů, pro interní mobilitu a pro plánování nástupnictví v úřadech a samosprávách.



01 **Personalisté úřadů**
bezpečný výběr úředníků a vedoucích

02 **Tajemníci a ředitelé**
podklad pro obsazování vedoucích pozic

03 **Vedoucí odborů**
ověření předpokladů pro práci s občany

04 **HR ve veřejné sféře**
řízení interní mobility a rozvoje

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Test je kalibrován pro veřejný sektor, ne pro komerční prostředí.

01

Smysl pro službu

Vztah k veřejnému zájmu a k potřebám občana.

02

Právní rámec

Znalost předpisů a administrativních postupů.

03

Zvládání stresu

Stabilita při mimořádných a citlivých situacích.

04

Diskrétnost

Ochrana dat a důvěrnost svěřených informací.

05

Spolupráce

Meziodborová komunikace a týmový duch.

06

Digitální správa

Práce s administrativními nástroji a digitální agendou.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 OTÁZEK · ~40 MINUTES

DIMENZE A KRITÉRIA

33 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

11 KRITÉRIÍ

Iniciativa a rozhodovací samostatnost

Vytrvalost při plnění složitých úkolů

Důslednost a kritické myšlení při analýze

Inovace a kreativita přizpůsobená veřejnému sektoru

Vůdčí schopnosti motivující týmy

Schopnost adaptace na administrativní změny

+ 5 dalších kritérií

02 INTERPERSONÁLNÍ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Společenská obratnost při jednání s občany a interními týmy

Týmový duch a meziodborová spolupráce

Schopnost aktivní komunikace s ohledem na potřeby občanů

Jasná a efektivní komunikace v kontextu veřejné správy

Diplomacie při zvládání citlivých situací

+ 4 dalších kritérií

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

Intelektuální zvídavost a otevřenost mysli

Analytické a strategické myšlení

Optimální zvládání stresu z veřejných výzev

Výrazné cítění veřejné služby

Ekologická odpovědnost , klíčové téma moderní správy

Digitální gramotnost, nepostradatelná výhoda pro veřejné inovace

04 TECHNICKÁ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Znalost právního a regulačního rámce veřejné správy

Expertní používání digitálních administrativních nástrojů

Důsledné řízení veřejných projektů

Porozumění problematice ekologické transformace veřejném sektoru

Odbornost v administrativních postupech a rozhodovacích procesech

+ 2 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~400
OTÁZEK

4
DIMENZE

~40 minutes
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06