PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENZIAL ÖFFENTLICHER DIENST®

Sorgfalt, Serviceorientierung, Belastbarkeit und Rechtsrahmen: Eignung für Verwaltung und öffentliche Einrichtungen prüfen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR VERLÄSSLICHE PERSONALAUSWAHL IM ÖFFENTLICHEN DIENST.

Potenzial Öffentlicher Dienst® bewertet berufliche, soziale, persönliche und fachliche Kriterien. Im Fokus stehen Entscheidungsautonomie, Sorgfalt, Bürgerorientierung, Stressmanagement und der sichere Umgang mit rechtlichen Vorgaben. Die Durchführung dauert rund 40 Minuten.

Wofür wird es eingesetzt? Geeignet für Einstellung, interne Mobilität und Personalentwicklung in Kommunen und Verwaltungen. Die Berichte unterstützen Onboarding, Coaching und die Planung von Karrierewegen.



01 **Personalamt und HR**
Auswahl von Fach- und Führungskräften absichern

02 **Verwaltungsleitung**
Führungspotenzial im eigenen Haus erkennen

03 **Bereichsleitungen**
Teamfähigkeit und Dienstverständnis prüfen

04 **Personalentwicklung**
Interne Mobilität mit belastbaren Daten steuern

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Berufliche, soziale, persönliche und fachliche Kriterien für Fach- und Führungskräfte im öffentlichen Sektor.

01

Entscheidungsautonomie

Eigeninitiative und Urteilsvermögen bei komplexen Vorgängen einschätzen.

02

Sorgfalt und Analyse

Kritisches Prüfen und strukturierte Arbeitsweise sichtbar machen.

03

Bürgerorientierung

Aktives Zuhören und klare Kommunikation im Kontakt mit Bürgern.

04

Rechtsrahmen

Sicherheit im Umgang mit Vorschriften und Verfahren bewerten.

05

Stressmanagement

Belastbarkeit bei dringenden öffentlichen Angelegenheiten prüfen.

06

Digitale Verwaltung

Kompetenz für moderne Verfahren und Datenschutz einschätzen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 FRAGEN · ~40 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

33 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

11 KRITERIEN

Eigeninitiative und Entscheidungsautonomie

Beharrlichkeit bei komplexen Aufgaben

Sorgfalt und kritisches Urteilsvermögen bei der Analyse

Innovation und Kreativität, abgestimmt auf den öffentlichen Sektor

Führungskompetenz zur Teammobilisierung

+ 6 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

9 KRITERIEN

Kommunikationsstärke im Umgang mit Bürgern und internen Teams

Teamgeist und bereichsübergreifende Zusammenarbeit

Aktives Zuhören bei Bürgeranliegen

Klare und wirkungsvolle Kommunikation im öffentlichen Kontext

Diplomatisches Geschick im Umgang mit sensiblen Situationen

+ 4 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Geistige Neugier und Aufgeschlossenheit

Analytisches Denken und strategische Synthesefähigkeit

Optimales Stressmanagement bei öffentlichen Herausforderungen

Ausgeprägtes Bewusstsein für den öffentlichen Dienst

+ 2 weitere Kriterien

04 FACHLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

Sichere Beherrschung des rechtlichen und regulatorischen Rahmens

Souveräne Nutzung digitaler Tools in der Verwaltung

Strukturiertes Management öffentlicher Projekte

Verständnis für die Herausforderungen der ökologischen Transformation im öffentlichen Sektor

Fundierte Kenntnis von Verwaltungsverfahren und Entscheidungswegen

+ 2 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~400

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~40 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06