PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENTIEL FP/FPT®

Rigore, senso del servizio e gestione dello stress per dirigenti e coordinatori pubblici.



© 2026

LA SOLUZIONE PER ASSUMERE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE.

Nella pubblica amministrazione un profilo sbagliato pesa sul servizio al cittadino e sul clima interno. Potentiel FP/FPT® valuta rigore, senso del servizio pubblico, autonomia decisionale, gestione dello stress, cooperazione trasversale e padronanza del quadro normativo, con criteri calibrati su enti locali.

Per quali utilizzi? Per concorsi e selezioni pubbliche, mobilità interna, nomine di coordinamento e piani di sviluppo dei dipendenti e dei dirigenti.



01 **Dirigenti di enti locali**
Assumere con criteri oggettivi e difendibili.

02 **Responsabili del personale**
Ridurre il turnover nei ruoli di coordinamento.

03 **Direttori generali**
Individuare i talenti da far crescere internamente.

04 **Responsabili formazione**
Orientare coaching e mobilità sui fabbisogni reali.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per valutare competenze, postura relazionale e cultura del servizio pubblico.

01

Rigore amministrativo

Valutare senso critico, organizzazione e rispetto delle procedure.

02

Senso del servizio

Misurare ascolto dei cittadini e disponibilità al servizio pubblico.

03

Leadership pubblica

Rilevare iniziativa, autorevolezza e capacità di guidare i team.

04

Gestione dello stress

Controllare autocontrollo e stabilità nelle situazioni delicate.

05

Cooperazione

Verificare lavoro trasversale, diplomazia e ascolto attivo.

06

Quadro normativo

400 domande su procedure, transizione digitale ed ecologica.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 DOMANDE · ~40 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

33 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

11 CRITERI

Spirito d'iniziativa e autonomia decisionale

Perseveranza nelle missioni complesse

Rigore e senso critico nell'analisi

Innovazione e creatività adeguate al settore pubblico

Leadership motivante e aggregante per i team

+ altri 6 criteri

02 DIMENSIONE RELAZIONALE

9 CRITERI

Disinvoltura relazionale con i cittadini e i team interni

Spirito di squadra e cooperazione trasversale

Capacità di ascoltare attivamente i bisogni dei cittadini

Comunicazione chiara ed efficace nel contesto pubblico

Diplomazia nella gestione delle situazioni delicate

+ altri 4 criteri

03 DIMENSIONE PERSONALE

6 CRITERI

Curiosità intellettuale e apertura mentale

Capacità di analisi e di sintesi strategica

Gestione ottimale dello stress di fronte alle sfide pubbliche

Spiccato senso del servizio pubblico

Eco-responsabilità, sfida chiave dell'amministrazione moderna

+ 1 altro criterio

04 DIMENSIONE TECNICA

7 CRITERI

Padronanza del quadro normativo e regolamentare pubblico

Uso esperto degli strumenti digitali amministrativi

Gestione rigorosa dei progetti pubblici

Comprensione delle sfide della transizione ecologica pubblica

Competenza approfondita nelle procedure amministrative e nei processi decisionali

+ altri 2 criteri

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~400

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~40 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06