PSYCHOMETRIA · SIGMUND

POTENCJAŁ ADMINISTRACJA PUBLICZNA®

Skrupulatność, orientacja na obywatela, odporność na stres i etyka służby: ocena kandydatów do administracji.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ.

Potencjał Administracja Publiczna® łączy cztery wymiary: zawodowy, relacyjny, osobisty i merytoryczny. Ocenia inicjatywę, skrupulatność w analizie danych, obsługę interesantów, pracę pod presją oraz znajomość prawa i procedur. Wskazuje też osoby gotowe do awansu wewnętrznego.

Do czego służy? Rekrutacja do urzędów i samorządów, nabór na stanowiska kierownicze, planowanie następstw i rozwój kadry w ramach mobilności wewnętrznej.



01 **Kadry sektora publicznego**
Trafniejszy nabór do urzędów

02 **Sekretarze i wójtowie**
Bezpieczny wybór kadry kierowniczej

03 **Dyrektorzy jednostek**
Ocena predyspozycji do służby publicznej

04 **Działy rozwoju kadr**
Identyfikacja talentów do awansu wewnętrznego

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary opisują kompetencje potrzebne w urzędzie: od rzetelności po rozumienie procedur.

01

Rzetelność i etyka

Skrupulatność, dyskrecja i poczucie misji służby publicznej.

02

Obsługa obywatela

Aktywne słuchanie i jasna komunikacja z interesantem.

03

Odporność na stres

Stabilność emocjonalna w sytuacjach nagłych i pod presją.

04

Wiedza o procedurach

Znajomość prawa, procesów decyzyjnych i ochrony danych.

05

Przywództwo w urzędzie

Zdolność jednoczenia zespołów i prowadzenia zmiany.

06

Profilowanie pytań

~400 pytań i ~40 minut, raport dla decydentów.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 PYTAŃ · ~40 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

33 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

11 KRYTERIÓW

Inicjatywa i samodzielność w podejmowaniu decyzji

Wytrwałość w realizacji złożonych zadań

Skrupulatność i zmysł krytyczny w analizie danych

Innowacyjność i kreatywność w realiach sektora publicznego

Przywództwo motywujące i integrujące zespoły

Zdolność adaptacji do zmian administracyjnych

+ 5 innych kryteriów

02 WYMIAR RELACYJNY

9 KRYTERIÓW

Łatwość nawiązywania relacji z obywatelami i współpracownikami

Duch zespołowy i współpraca międzywydziałowa

Umiejętność aktywnego słuchania i diagnozowania potrzeb obywateli

Jasna i skuteczna komunikacja w środowisku publicznym

Dyplomacja w zarządzaniu sprawami wrażliwymi

+ 4 innych kryteriów

03 WYMIAR OSOBISTY

6 KRYTERIÓW

Ciekawość intelektualna i otwartość na nowe idee

Zdolność analitycznego myślenia i syntezy strategicznej

Optymalne radzenie sobie ze stresem w obliczu wyzwań publicznych

Silne poczucie misji służby publicznej

Odpowiedzialność ekologiczna – kluczowe wyzwanie nowoczesnej administracji

+ 1 inne kryterium

04 WYMIAR MERYTORYCZNY

7 KRYTERIÓW

Biegła znajomość przepisów prawa i procedur publicznych

Zaawansowana obsługa cyfrowych narzędzi administracyjnych

Rzetelne zarządzanie projektami publicznymi

Zrozumienie wyzwań transformacji ekologicznej w sektorze publicznym

+ 3 innych kryteriów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~400
PYTAŃ

4
WYMIARY

~40 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06