ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

POTENTIEL FP/FPT®

Ретельність, службова орієнтація, стресостійкість і цифрова культура для державної та територіальної служби.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ РЕКРУТИНГУ НА ДЕРЖАВНУ ТА МУНІЦИПАЛЬНУ СЛУЖБУ

Тест розроблено для державного сектору. Він оцінює компетенції, риси особистості та знання керівників і фахівців за чотирма вимірами. Окремо перевіряються почуття державної служби, конфіденційність і адаптивність до адміністративних змін. Онлайн-проходження — близько 40 хвилин, близько 400 запитань.

Для чого це використовується? Застосовуйте для добору працівників і керівників громад, адміністрацій та публічних установ, а також для виявлення талантів із високим потенціалом і планування внутрішньої мобільності.



01 **Кадрові служби**
Надійний добір на посади з публічною відповідальністю

02 **Керівники громад**
Оцінити лідерський потенціал і стресостійкість

03 **Відділи розвитку**
Виявити таланти для внутрішньої мобільності

04 **Рекрутери держсектору**
Зменшити кількість помилок під час найму

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чотири виміри державної служби

01

Службова орієнтація

Виражене почуття державної служби та екологічна відповідальність.

02

Ретельність

Точність в аналізі, організованість і дотримання конфіденційності.

03

Адаптивність

Гнучкість до адміністративних змін і оперативність у відповідях.

04

Публічна комунікація

Спілкування з громадянами та чітка мова в публічному контексті.

05

Стресостійкість

Самовладання й емоційна стабільність у роботі з високим навантаженням.

06

Професійні знання

Володіння нормативною базою та адміністративними цифровими інструментами.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

~400 ЗАПИТАНЬ · ~40 ХВИЛИН

33 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

11 КРИТЕРІЇВ

Ініціативність та самостійність у прийнятті рішень

Наполегливість у складних завданнях

Точність і критичне мислення в аналізі

Інноваційність та креативність, адаптовані до державного сектору

Лідерство , що надихає команди

Здатність адаптуватися до адміністративних змін

+ 5 інших критеріїв

02 МІЖОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

9 КРИТЕРІЇВ

Легкість у спілкуванні з громадянами та внутрішніми командами

Командний дух і міжфункціональна співпраця

Здатність активно слухати потреби громадян

Чітка та ефективна комунікація в публічному контексті

Дипломатичність для врегулювання делікатних ситуацій

+ 4 інших критеріїв

03 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Інтелектуальна допитливість та відкритість мислення

Здатність до стратегічного аналізу та синтезу

Оптимальне управління стресом перед суспільними викликами

Яскраво виражене почуття державної служби

Екологічна відповідальність , ключовий пріоритет сучасної адміністрації

+ 1 інший критерій

04 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

7 КРИТЕРІЇВ

Володіння публічною правовою та нормативною базою

Експертне використання адміністративних цифрових інструментів

Ретельне управління публічними проєктами

Розуміння викликів публічного екологічного переходу

Експертиза адміністративних процедур і процесів ухвалення рішень

+ 2 інших критеріїв

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~400
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~40 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06