


كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

# TRAINING®

حدّدوا فجوات المهارات قبل أن تصرفوا ميزانية التدريب.

# الحل من أجل تدريب يستهدف الفجوة الحقيقية لا الشعور بها.

احتياجات التدريب الحقيقية عبر أربعة أبعاد: المهنية والإدارية والمعرفية Training® يحدّد اختبار والشخصية والعلائقية والتقنية. يقيس المهارات والقدرات والمعارف، ويرتّب الأولويات بحسب الفجوة بين الوضع الحالي والمستهدف، فتبنون مسارات مخصّصة وأقل عددًا، وتوجّهون الميزانية إلى ما يغيّر الأداء فعلاً.

**لأي استخدامات؟** تحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد خطط التطوير وترتيب أولويات الميزانية وقياس أثر التدريب واختيار المسارات الملائمة لكل فريق.



| | |
|---|---|
| 01 | **مسؤولو التدريب**<br>خطة تدريب مبنية على فجوات |
| 02 | **مديرو الموارد البشرية**<br>توجيه الميزانية بفعالية |
| 03 | **المديرون**<br>تحديد احتياجات فرقهم |
| 04 | **مستشارو التطوير**<br>مقارنة المهارات بالمستهدف |

# ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أربعة أبعاد تكشف الفجوة قبل تصميم المسار.

01

### فجوة المهارات

مقارنة الوضع الحالي بالمستوى المستهدف.

02

### أولويات واضحة

تركيز الميزانية على الاحتياجات الملحّة.

03

### مسارات مخصّصة

تدريب ملائم لكل ملف بدل برنامج موحّد.

04

### قراءة القدرة على التعلم

تحديد من يستفيد أكثر من التدريب.

05

### أبعاد متكاملة

مهارات مهنية وإدارية ومعرفية وعلائقية.

06

### قياس الأثر

متابعة التقدّم بعد التدريب بمعايير واضحة.

سؤال · ~30 دقيقة 250~

# الأبعاد والمعايير

27 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

## البُعد المهني 01

**معيارًا 5**

- التواصل الكتابي والشفهي لنقل المعلومات والتعليمات بفعالية
- التنظيم والدقة في إدارة المهام والأولويات
- الفعالية التشغيلية في تنفيذ المهام الموكلة
- الالتزام بالجودة و السعي نحو التميز في النتائج
- القدرة على النقل والتدريب : المهارات التربوية والتعليمية الأساسية التي يجب تطويرها

## البُعد الإداري 02

**معيارًا 6**

- القدرة على التحفيز و إشراك الفرق في المشاريع
- تنظيم الفريق وتنشيطه : المهارات الأساسية للتنسيق اليومي
- اتخاذ القرار بسرعة وملاءمة، لا سيما في حالات عدم اليقين
- إدارة الأزمات و حل النزاعات : مهارات رئيسية يجب مراقبتها
- إدارة المشاريع و قيادة التغيير : رافعات استراتيجية يجب تعزيزها
- القيادة الجامعة : القدرة على التأثير الإيجابي في المحيط

## البُعد المعرفي والشخصي 03

**معيارًا 6**

- الحساب الذهني و التفكير المنطقي : أسس معرفية لاتخاذ القرار
- قراءة وفهم الوثائق المعقدة
- الذاكرة و القدرة على التعلم : مؤشرات القابلية للتكيف مع التدريب
- الإبداع و حل المشكلات : مهارات عرضية بالغة الأهمية
- الاستقلالية في العمل والقدرة على الإدارة الذاتية
- مقاومة الضغط و إدارة الانفعالات في السياقات عالية الضغط

## البُعد العلائقي والتقني 04

**معيارًا 10**

- التفاوض و إدارة المصالح المتعارضة : مهارة محورية للمديرين
- الإنصات الفعّال و التواصل بين الأشخاص : أساس الوضعية الإدارية
- التحدث أمام الجمهور و السهولة العلائقية التي يجب تعزيزها لحمل الرؤية
- العمل الجماعي و التعاون : القدرة على خلق مناخ من الثقة
- إتقان الأدوات الرقمية و التقنيات الحديثة لمواكبة تطور الممارسات
- تحليل البيانات : مفتاح قيادة النشاط

معايير أخرى 4 +

# نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.




### 01

## الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

### 02

## تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

### 03

## تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

### 04

## أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

# المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

| 250 | 4 | 30 دقيقة |
|---|---|---|
| سؤال | أبعاد | مدة الإنجاز |

## التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

## أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →