ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

TRAINING®

Открийте пропуските в компетенциите и изградете измерим план за обучение.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА АНАЛИЗ НА НУЖДИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕ



Training® показва къде са реалните пропуски в уменията, преди да одобрите бюджет за обучение. Мултикритерийният подход съчетава професионални, управленски, когнитивни и технически компетенции. Така избягвате стандартни програми и насочвате инвестицията към това, което наистина липсва.

За какво се използва? Провеждайте го преди планиране на обучения, при подбор и при изграждане на индивидуални пътеки за развитие на мениджъри и служители.

01 **HR бизнес партньори**
Приоритизирайте нуждите от обучение

02 **Ръководители на екипи**
Вижте пропуските в своя екип

03 **Отговорници за обучение**
Изграждайте персонализирани програми

04 **Консултанти**
Обосноваайте избора с данни

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Четири измерения за пълна картина на компетенциите и нуждите.

01

Професионални умения

Комуникация, организация и предаване на знания.

02

Управленски умения

Мотивиране на екип и решения в несигурност.

03

Когнитивни умения

Логика, четене и скорост на усвояване.

04

Личностна устойчивост

Самоуправление и контрол при напрежение.

05

Технически умения

Дигитални инструменти, данни и киберсигурност.

06

Професионални знания

Над 500 въпросника за специфични роли.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~250 ВЪПРОСА · ~30 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

27 критерия в 4 измерения.

01 ПРОФЕСИОНАЛНО ИЗМЕРЕНИЕ

5 КРИТЕРИЯ

Писмена и устна комуникация за ефективно предаване на информация и инструкции

Организираност и прецизност при управление на задачи и приоритети

Оперативна ефективност при изпълнение на възложените задачи

Изискване за качество и стремеж към високи постижения в резултатите

Умение да предаваш знания и да обучаваш : ключови педагогически и дидактически компетенции за развитие

02 УПРАВЛЕНСКО ИЗМЕРЕНИЕ

6 КРИТЕРИЯ

Способност да мотивира и ангажира екипите си в проектите

Организиране и ръководене на екип : основни компетенции за ежедневна координация

Бързо и уместно вземане на решения, особено в условия на несигурност

Управление на кризи и разрешаване на конфликти : ключови компетенции за наблюдение

Управление на проекти и управление на промяната : стратегически лостове за укрепване

Обединяващо лидерство : способност за положително влияние върху средата

03 КОГНИТИВНО И ЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

6 КРИТЕРИЯ

Смятане наум и логическо мислене : когнитивна основа за вземане на решения

Четене и разбиране на сложни документи

Памет и способност за учене : показатели за адаптивност към обучение

Креативност и решаване на проблеми : критични междусекторни компетенции

Самостоятелност в работата и способност за самоуправление

Устойчивост на стрес и управление на емоциите в условия на високо напрежение

04 ОТНОШЕНЧЕСКО И ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

10 КРИТЕРИЯ

Преговори и управление на разнопосочни интереси : централна компетентност на мениджърите

Активно слушане и междуличностна комуникация : основа на управленската позиция

Публично говорене и лекота в общуването , които да се развият за отстояване на визията

Работа в екип и сътрудничество : способност за създаване на климат на доверие

Владеене на дигитални инструменти и съвременни технологии за следване на развитието на практиките

Анализ на данни : ключ за управление на дейността

+ 4 други критерия

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.



След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.

01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~250

ВЪПРОСА

4

ИЗМЕРЕНИЯ

~30 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06