PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAINING®

Find de reelle kompetencegab, og prioritér uddannelsesbudgettet efter behov, ikke efter vane.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT PRIORITERE UDDANNELSE EFTER REELLE BEHOV.

Training® kortlægger kompetencer inden for fire områder: fagligt, ledelsesmæssigt, kognitivt og personligt samt relationelt og teknisk. Testen peger på, hvor medarbejdere og ledere har brug for udvikling, og hvor et forløb blot gentager det, de allerede kan. Cirka 250 spørgsmål og omkring 30 minutter.

Hvad bruges det til? Brug analysen før uddannelsesplanen, ved onboarding og når et team skal løfte nye opgaver. Resultatet prioriterer indsatser og gør effekten målbar.



01 Uddannelseschefer
Prioritér budgettet efter dokumenterede behov

02 HR-chefer
Kobl uddannelse til virksomhedens mål

03 Ledere
Send medarbejdere på forløb, de har brug for

04 Uddannelseskonsulenter
Dokumentér kompetencegab før tilbud

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire områder: faglighed, ledelse, kognition og personlige samt tekniske færdigheder.

01

Fagligt niveau

Kommunikation, organisering, kvalitet og pædagogisk formidling.

02

Ledelsespraksis

Motivation af teams, beslutninger, konflikthåndtering og forandring.

03

Kognitivt grundlag

Logisk ræsonnement, læseforståelse, hukommelse og problemløsning.

04

Samarbejde

Aktiv lytning, forhandling og tillidsskabende teamadfærd.

05

Digital parathed

Digitale værktøjer, dataanalyse, cyberhygiejne og agile metoder.

06

Faglig viden

Over 500 spørgeskemaer målretter testen mod den enkelte stilling.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~250 SPØRGSMÅL · ~30 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

27 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIG DIMENSION

5 KRITERIER

Skriftlig og mundtlig kommunikation for effektivt at formidle informationer og instrukser

Organisation og grundighed i håndteringen af opgaver og prioriteter

Operationel effektivitet i udførelsen af de tildelte opgaver

Kvalitetskrav og stræben efter ekspertise i resultaterne

Evne til at formidle og uddanne : centrale pædagogiske og didaktiske kompetencer, der skal udvikles

02 LEDELSESMÆSSIG DIMENSION

6 KRITERIER

Evne til at motivere og engagere sine teams i projekterne

Organisering og facilitering af teams : centrale kompetencer til at koordinere i hverdagen

Beslutningstagning hurtigt og relevant, især i situationer med usikkerhed

Krisestyring og konfliktløsning : centrale kompetencer at holde øje med

Projektledelse og forandringsledelse : strategiske løftestænger, der skal styrkes

Samlende lederskab : evne til positivt at påvirke sit miljø

03 KOGNITIV OG PERSONLIG DIMENSION

6 KRITERIER

Hovedregning og logisk ræsonnement : kognitive grundlag for beslutningstagning

Læsning og forståelse af komplekse dokumenter

Hukommelse og læringsevne : indikatorer for tilpasningsevne til uddannelse

Kreativitet og problemløsning : kritiske tværgående kompetencer

Selvstændighed i arbejdet og evne til selvstyring

Stressresistens og emotionshåndtering i højtrykskontekster

04 RELATIONEL OG TEKNISK DIMENSION

10 KRITERIER

Forhandling og håndtering af divergerende interesser : central kompetence for ledere

Aktiv lytning og interpersonel kommunikation : grundlaget for den ledelsesmæssige tilgang

Offentlig tale og social sikkerhed , der skal styrkes for at formidle visionen

Teamarbejde og samarbejde : evne til at skabe et tillidsfuldt klima

Beherskelse af digitale værktøjer og nyere teknologier for at følge udviklingen i praksis

Dataanalyse : nøglen til at styre aktiviteten

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~250

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~30 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06