PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TRAINING®

Kompetenzlücken benennen, bevor Budget in die falsche Maßnahme fließt.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR WEITERBILDUNG MIT BELEGTEM BEDARF.

Training® prüft über 23 Kriterien in vier Dimensionen: Fachkompetenz, Management, kognitive und persönliche Fähigkeiten sowie soziale und technische Kompetenzen. Rund 250 adaptive Fragen zeigen in etwa 30 Minuten, wo Lücken liegen. Über 500 fachspezifische Tests ergänzen das Bild.

Wofür wird es eingesetzt? Für Schulungsbedarfsanalyse, Priorisierung des Budgets, individuelle Lernpfade und Teamvergleiche. Der Bericht stellt Ist und Soll gegenüber.



01 **Personalentwicklung**
Bedarf je Rolle und Team belegen

02 **Weiterbildungsverantwortliche**
Maßnahmen nach Wirkung priorisieren

03 **Führungskräfte**
Lernpfade an echten Lücken ausrichten

04 **Geschäftsführung**
Weiterbildungsbudget nachvollziehbar einsetzen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen und über 23 Kriterien zeigen, welche Maßnahme wirklich fehlt.

01

Fachliche Dimension

Kommunikation, Organisation, Effizienz und Qualitätsanspruch.

02

Management

Teamführung, Entscheidung, Krisen- und Projektmanagement.

03

Kognitiv und persönlich

Logik, Lernfähigkeit, Kreativität und Stresstoleranz.

04

Sozial und technisch

Verhandlung, Zuhören, Datenanalyse und Cybersicherheit.

05

Kompetenzlücken

Ist und Soll nebeneinander, Lücken nach Priorität geordnet.

06

Adaptive Fragen

Rund 250 Fragen, etwa 30 Minuten, zwanzig Berichtsformate.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~250 FRAGEN · ~30 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

27 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 FACHLICHE DIMENSION

5 KRITERIEN

Schriftliche und mündliche Kommunikation zur effizienten Vermittlung von Informationen und Anweisungen

Organisation und Sorgfalt beim Management von Aufgaben und Prioritäten

Operative Effizienz bei der Umsetzung übertragener Aufgaben

Qualitätsanspruch und Streben nach Spitzenleistungen bei den Ergebnissen

Fähigkeit zur Wissensvermittlung und Schulung: pädagogische und didaktische Kernkompetenzen mit Ausbaupotenzial

02 MANAGEMENT-DIMENSION

6 KRITERIEN

Fähigkeit zu motivieren und Teams für Projekte zu begeistern

Teamorganisation und -führung: essenzielle Kompetenzen für die tägliche Koordination

Entscheidungsfindung: schnell und treffsicher, insbesondere in Situationen der Ungewissheit

Krisenmanagement und Konfliktlösung: entscheidende Schlüsselkompetenzen im Blick

Projektmanagement und Change Management: strategische Hebel zur gezielten Stärkung

Integratives Leadership: Fähigkeit, das Arbeitsumfeld positiv zu beeinflussen

03 KOGNITIVE & PERSÖNLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Kopfrechnen und logisches Denken: kognitive Grundlagen für fundierte Entscheidungen

Lesen und Verstehen komplexer Dokumente

Gedächtnis und Lernfähigkeit: Indikatoren für Anpassungsfähigkeit an neue Lerninhalte

Kreativität und Problemlösungskompetenz: entscheidende überfachliche Kompetenzen

Selbstständigkeit bei der Arbeit und Kompetenz zum Selbstmanagement

Stresstoleranz und Emotionsregulation in anspruchsvollen Situationen unter hohem Druck

04 SOZIALE & FACHLICH-TECHNISCHE DIMENSION

10 KRITERIEN

Verhandlungsgeschick und Umgang mit Interessenskonflikten: zentrale Kernkompetenz von Führungskräften

Aktives Zuhören und zwischenmenschliche Kommunikation: Fundament professioneller Führung

Auftreten vor Publikum und Kontaktstärke zur überzeugenden Vermittlung von Visionen

Teamarbeit und Kooperation: Fähigkeit, ein vertrauensvolles Klima zu schaffen

Sicherer Umgang mit digitalen Tools und neuesten Technologien, um mit aktuellen Entwicklungen Schritt zu halten

Datenanalyse: unverzichtbar für die operative und strategische Steuerung

+ 4 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~250
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

~30 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06