PSICOMETRIA · SIGMUND

TRAINING®

Quattro dimensioni per misurare i gap prima di impegnare il budget formativo.



© 2026

LA SOLUZIONE PER FORMARE DOVE SERVE DAVVERO

Quattro dimensioni e oltre 23 criteri misurano i gap prima di impegnare il budget: comunicazione e organizzazione, leadership e gestione del team, ragionamento e apprendimento, negoziazione e strumenti digitali. Il piano formativo nasce dai bisogni misurati, non dal catalogo dei corsi disponibili.

Per quali utilizzi? Analisi dei fabbisogni, costruzione del piano formativo annuale, prioritizzazione del budget, valutazione dell'impatto a distanza.



01 **Responsabile formazione**
Costruisce il piano sui gap misurati, non sulle richieste

02 **Direttore HR**
Prioritizza il budget tra le funzioni

03 **Manager di linea**
Individua le competenze da rafforzare nel team

04 **Consulente formativo**
Fonda la proposta su un'analisi documentata

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni, oltre 23 criteri: la mappa dei gap prima del piano formativo.

01

Quattro dimensioni

Professionale, manageriale, cognitiva e personale, relazionale e tecnica.

02

Oltre 23 criteri

Comunicazione, decisione, apprendimento, negoziazione, dati, cybersicurezza, responsabilità sociale.

03

Formato normativo

I risultati sono confrontati con un campione di riferimento per ruolo.

04

Banca tecnica

Più di 500 questionari di competenze professionali oltre ai criteri trasversali.

05

Priorità esplicite

Il report ordina i gap per criticità, così il budget segue l'urgenza.

06

Circa 30 minuti

250 domande online, in francese, inglese e tedesco.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVO · ~250 DOMANDE · ~30 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

27 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

5 CRITERI

Comunicazione scritta e orale per trasmettere efficacemente informazioni e istruzioni

Organizzazione e rigore nella gestione delle attività e delle priorità

Efficacia operativa nello svolgimento delle mansioni affidate

Standard di qualità elevati e ricerca dell'eccellenza nei risultati

Attitudine alla formazione e alla trasmissione delle conoscenze: competenze pedagogiche e didattiche chiave da sviluppare

02 DIMENSIONE MANAGERIALE

6 CRITERI

Capacità di motivare e coinvolgere i propri team nei progetti

Organizzazione e coordinamento del team: competenze essenziali per la gestione quotidiana

Processo decisionale rapido e mirato, in particolare in contesti di incertezza

Gestione delle crisi e risoluzione dei conflitti: competenze chiave da monitorare

Project management e gestione del cambiamento: leve strategiche da rafforzare

Leadership inclusiva: capacità di influenzare positivamente il proprio ambiente di lavoro

03 DIMENSIONE COGNITIVA & PERSONALE

6 CRITERI

Calcolo mentale e ragionamento logico: basi cognitive per il processo decisionale

Lettura e comprensione di testi complessi

Memoria e capacità di apprendimento: indicatori di adattabilità alla formazione

Creatività e problem solving: competenze trasversali cruciali

Autonomia nel lavoro e capacità di autogestione

Resistenza allo stress e gestione delle emozioni in contesti ad alta pressione

04 DIMENSIONE RELAZIONALE & TECNICA

10 CRITERI

Negoziazione e gestione degli interessi divergenti: competenza centrale per i manager

Ascolto attivo e comunicazione interpersonale: il fondamento della leadership manageriale

Public speaking e disinvoltura relazionale da rafforzare per trasmettere la vision aziendale

Lavoro di squadra e cooperazione: capacità di creare un clima di fiducia

Padronanza degli strumenti digitali e delle tecnologie recenti per seguire l'evoluzione del settore

Analisi dei dati: essenziale per guidare il business

+ altri 4 criteri

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~250

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~30 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06