PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TRAINING®

Breng de vaardigheidskloof in kaart en investeer in opleidingen die aansluiten bij het echte werk.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR OPLEIDINGSBUDGETTEN ZONDER MEETBAAR EFFECT

Training® vergelijkt huidige en vereiste vaardigheden over vier dimensies: professioneel, management, cognitief en relationeel-technisch. De analyse toont welke kloof het eerst telt en welke opleiding daar iets aan verandert. Zo verdwijnt het standaardaanbod en blijft een plan over dat bij de strategie past.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor opleidingsplannen, skills gaps per team en de evaluatie van een traject achteraf. Ook bruikbaar bij werving, wanneer u de leertijd voor een functie wilt inschatten.



01 Opleidingsverantwoordelijken
Prioriteer opleidingen op de grootste vaardigheidskloof

02 HR-directeuren
Koppel het opleidingsbudget aan strategische noden

03 Lijnmanagers
Zie welke vaardigheden het team vandaag mist

04 L&D-consultants
Onderbouw een ontwikkelplan met een gap-analyse

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vier dimensies, meer dan twintig criteria en een basis van 500+ vakinhoudelijke vragenlijsten.

01

Skills gap

Verschil tussen huidige en vereiste vaardigheden, per criterium zichtbaar.

02

Prioritering

De kloof die de prestaties het meest beperkt, staat bovenaan.

03

Leerbaarheid

Geheugen, redeneren en leervermogen als signaal voor opleidingsduur.

04

Managementvaardigheden

Motiveren, beslissen, delegeren en verandering begeleiden.

05

Digitale basis

Toolbeheersing, data-analyse en cyberveiligheid als randvoorwaarde.

06

Rapportage

Twintig rapportformaten, van één pagina tot een diepgaande analyse.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~250 VRAGEN · ~30 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

27 criteria in 4 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

5 CRITERIA

Schriftelijke en mondelinge communicatie om informatie en instructies doeltreffend over te brengen

Organisatie en nauwkeurigheid bij het beheren van taken en prioriteiten

Operationele doeltreffendheid bij de uitvoering van de toevertrouwde opdrachten

Kwaliteitsstreven en nastreven van excellentie in de resultaten

Vermogen om over te dragen en op te leiden : pedagogische en didactische sleutelvaardigheden om te ontwikkelen

02 MANAGERIËLE DIMENSIE

6 CRITERIA

Vermogen om te motiveren en teams te betrekken bij projecten

Organisatie en begeleiding van teams : essentiële vaardigheden om dagelijks te coördineren

Besluitvorming snel en pertinent, met name in situaties van onzekerheid

Crisisbeheer en conflictoplossing : sleutelvaardigheden om op te volgen

Projectmanagement en veranderingsbeheer : strategische hefbomen om te versterken

Verbindend leiderschap : vermogen om de eigen omgeving positief te beïnvloeden

03 COGNITIEVE EN PERSOONLIJKE DIMENSIE

6 CRITERIA

Hoofdrekenen en logisch redeneren : cognitieve basis voor besluitvorming

Lezen en begrijpen van complexe documenten

Geheugen en leervermogen : indicatoren voor aanpasbaarheid aan opleiding

Creativiteit en probleemoplossing : kritieke transversale vaardigheden

Autonomie in het werk en vermogen tot zelfsturing

Stressbestendigheid en emotiebeheersing in contexten met hoge druk

04 RELATIONELE EN TECHNISCHE DIMENSIE

10 CRITERIA

Onderhandelen en omgaan met tegengestelde belangen : kernvaardigheid van managers

Actief luisteren en interpersoonlijke communicatie : basis van de managerïele houding

Spreken in het openbaar en relationeel gemak om te versterken om de visie uit te dragen

Teamwerk en samenwerking : vermogen om een klimaat van vertrouwen te creëren

Beheersing van digitale tools en recente technologieën om de evolutie van de praktijken te volgen

Data-analyse : sleutel om de activiteit aan te sturen

+ 4 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~250

VRAGEN

4

DIMENSIES

~30 minuten

AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06