PSYCHOMETRIA · SIGMUND

TRAINING®

Wskazuje luki kompetencyjne i porządkuje priorytety szkoleniowe — około 30 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA SZKOLEŃ, KTÓRE TRAFIAJĄ W RZECZYWISTE POTRZEBY.

Training® analizuje cztery wymiary: zawodowy, menedżerski, poznawczy oraz relacyjny i techniczny. Porównując kompetencje z wymaganiami stanowiska, pokazuje luki do domknięcia i pozwala odejść od szkoleń katalogowych na rzecz ścieżek dopasowanych do zadań zespołu.

Do czego służy? Zbuduj mierzalny plan szkoleń, uzasadnij podział budżetu, śledź postęp kompetencji i pokaż efekty inwestycji w rozwój pracowników.



01 Specjaliści ds. szkoleń
Priorytet dla działań o największym wpływie

02 Dyrektorzy HR
Plan szkoleń spójny ze strategią firmy

03 Menedżerowie
Wskazanie kompetencji do wzmocnienia w zespole

04 Trenerzy i konsultanci
Programy oparte na zmierzonych lukach

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary, które łączą potrzeby kompetencyjne, budżet i wyniki zespołu.

01

Luki zmierzone

Porównaj kompetencje obecne z wymaganymi na stanowisku.

02

Budżet pod kontrolą

Kieruj środki na potrzeby naprawdę priorytetowe.

03

Ścieżki na miarę

Zastąp szkolenia katalogowe programami dopasowanymi.

04

Postęp widoczny

Porównuj wyniki, aby ocenić skuteczność działań.

05

Wymiar menedżerski

Oceń decyzje, kryzysy i prowadzenie zmian.

06

Baza stanowisk

Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy branżowej.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~250 PYTAŃ · ~30 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

27 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

5 KRYTERIÓW

Komunikacja pisemna i ustna pozwalająca na skuteczne przekazywanie informacji i poleceń

Organizacja i rzetelność w zarządzaniu zadaniami i priorytetami

Efektywność operacyjna w realizacji powierzonych zadań

Dbałość o jakość i dążenie do doskonałości w osiąganych wynikach

Zdolność do przekazywania wiedzy i szkolenia: kluczowe umiejętności pedagogiczne i dydaktyczne do rozwijania

02 WYMIAR MENEDŻERSKI

6 KRYTERIÓW

Zdolność do motywowania i angażowania zespołów w realizację projektów

Organizacja i animacja pracy zespołu: kluczowe umiejętności w codziennej koordynacji działań

Podejmowanie decyzji szybkie i trafne, szczególnie w warunkach niepewności

Zarządzanie kryzysowe i rozwiązywanie konfliktów: kluczowe kompetencje wymagające monitorowania

Zarządzanie projektami i zarządzanie zmianą: strategiczne dźwignie warte wzmocnienia

Przywództwo integrujące: zdolność do wywierania pozytywnego wpływu na otoczenie

03 WYMIAR POZNAWCZY I OSOBISTY

6 KRYTERIÓW

Sprawność rachunkowa i rozumowanie logiczne: fundamenty poznawcze procesu podejmowania decyzji

Czytanie i zrozumienie złożonych dokumentów

Pamięć i łatwość uczenia się: wskaźniki podatności na szkolenia i adaptacji

Kreatywność i rozwiązywanie problemów: kluczowe kompetencje przekrojowe

Samodzielność w pracy i zdolność do samoorganizacji

Odporność na stres i kontrola emocji w warunkach silnej presji

04 WYMIAR RELACYJNY I TECHNICZNY

10 KRYTERIÓW

Negocjacje i zarządzanie rozbieżnymi interesami: kluczowa kompetencja menedżerów

Aktywne słuchanie i komunikacja interpersonalna: podstawa postawy menedżerskiej

Wystąpienia publiczne i swoboda w relacjach niezbędne do skutecznego przekazywania wizji

Praca zespołowa i współpraca: umiejętność budowania klimatu zaufania

Znajomość narzędzi cyfrowych i nowych technologii pozwalająca podążać za rozwojem praktyk rynkowych

Analiza danych: klucz do efektywnego kierowania działalnością

+ 4 innych kryteriów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~250
PYTAŃ

4
WYMIARY

~30 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06