PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAINING®

Identifiera kompetensgap och prioritera utbildningar med stor effekt, på cirka 30 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT HITTA DE RIKTIGA UTBILDNINGSBEHOVEN.

Training® analyserar fyra dimensioner: professionell, ledarskapsmässig, kognitiv samt relationell och teknisk. Genom att mäta kompetensen som befattningen kräver synliggörs gapet som ska täppas till, och standardiserade utbildningar kan ersättas av riktade insatser som följer verksamhetens mål.

Vad används det till? Bygg en mätbar utbildningsplan, prioritera budgeten, följ kompetensutvecklingen över tid och ge utvecklingen ett sakligt underlag.



01 Utbildningsansvariga
Prioritera insatser med stor effekt

02 HR-chefer
Anpassa utbildningsplanen till strategin

03 Chefer
Rikta utbildningen mot teamets svagaste led

04 Utbildningskonsulter
Bygg program på uppmätta gap

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra dimensioner som knyter kompetensbehov, utbildningsbudget och resultat till varandra.

01

Gap synliggjorda

Mät skillnaden mellan nuvarande och krävd kompetens.

02

Budget prioriterad

Lägg pengarna där behoven är störst.

03

Riktade program

Byt standardutbildningar mot skräddarsydda insatser.

04

Utveckling följs

Jämför resultat för att se effekten av insatserna.

05

Ledarskapsdimension

Bedöm beslut, krishantering och förändringsledning.

06

Yrkeskunskap

Över 500 kunskapsfrågeformulär inom yrkesområden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~250 FRÅGOR · ~30 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

27 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONELL DIMENSION

5 KRITERIER

Skriftlig och muntlig kommunikation för att effektivt förmedla information och instruktioner

Organisation och noggrannhet i hanteringen av uppgifter och prioriteringar

Operativ effektivitet i utförandet av tilldelade uppdrag

Kvalitetskrav och strävan efter excellens i resultaten

Förmåga att förmedla och utbilda : pedagogiska och didaktiska nyckelkompetenser att utveckla

02 LEDARSKAPSDIMENSION

6 KRITERIER

Förmåga att motivera och engagera sina team i projekten

Organisering och ledning av team : väsentliga kompetenser för att koordinera i vardagen

Snabb och träffsäker beslutsfattning, särskilt i osäkra situationer

Krishantering och konfliktlösning : nyckelkompetenser att bevaka

Projektledning och förändringsledning : strategiska hävstänger att stärka

Samlande ledarskap : förmåga att positivt påverka sin omgivning

03 KOGNITIV OCH PERSONLIG DIMENSION

6 KRITERIER

Huvudräkning och logiskt resonemang : kognitiva grunder för beslutsfattande

Läsning och förståelse av komplexa dokument

Minne och inlärningsförmåga : indikatorer på anpassningsförmåga till utbildning

Kreativitet och problemlösning : kritiska tvärgående kompetenser

Självständighet i arbetet och förmåga till självledning

Stressresistens och känslohantering i högpressade sammanhang

04 RELATIONELL OCH TEKNISK DIMENSION

10 KRITERIER

Förhandling och hantering av motstridiga intressen : kärnkompetens för chefer

Aktivt lyssnande och interpersonell kommunikation : grunden för ledarskapshållningen

Offentligt talande och relationell trygghet att stärka för att förmedla visionen

Teamarbete och samarbete : förmåga att skapa ett förtroendeklimat

Behärskning av digitala verktyg och ny teknik för att följa utvecklingen av arbetssätt

Dataanalys : nyckeln för att styra verksamheten

+ 4 andra kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~250

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~30 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06