ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

TRAINING®

Прогалини в компетенціях, розставлені пріоритети й вимірюваний план навчання.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ПЛАНУВАННЯ НАВЧАННЯ КОМАНД

Training® знаходить прогалини в компетенціях замість універсальних курсів. Тест з ~250 запитань за ~30 хвилин оцінює понад 23 критерії в чотирьох вимірах: професійному, управлінському, когнітивному й технічному. Ви бачите, кого й чому навчати, і будуєте персональний план розвитку.

Для чого це використовується? Використовуйте перед складанням бюджету на навчання, під час онбордингу та коли команда змінює напрям роботи. Звіт покаже найкритичніші прогалини й те, скільки навчання справді потрібно.



01	**HR-директор**	Обґрунтувати бюджет на навчання
02	**Менеджер з навчання**	Бачити реальні потреби команд
03	**Керівник команди**	Обрати курс під конкретну людину
04	**Консультант**	Побудувати вимірюваний план

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чому Training® дає точнішу картину потреб.

01

23+ критерії

Чотири виміри: комунікація, лідерство, мислення й цифрові навички.

02

500+ опитувальників

Перевірка фахових знань для конкретного профілю, а не загальний тест.

03

20 форматів звітів

Від зведень до аналізів на 15+ сторінок із рекомендаціями.

04

Матриця розбіжностей

Порівнює поточні й цільові компетенції — пріоритети стають очевидними.

05

~250 запитань, ~30 хвилин

Адаптивний онлайн-формат на будь-якому пристрої, результат одразу.

06

Прогностична валідація

Понад 10 000 оцінювань і внутрішня узгодженість понад 0,85.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~250 ЗАПИТАНЬ · ~30 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

27 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

5 КРИТЕРІЇВ

Письмова та усна комунікація для ефективного передавання інформації та інструкцій

Організованість і точність в управлінні завданнями та пріоритетами

Операційна ефективність у виконанні доручених завдань

Вимогливість до якості та прагнення до досконалості в результатах

Здатність передавати знання та навчати : ключові педагогічні й дидактичні навички для розвитку

02 УПРАВЛІНСЬКИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Здатність мотивувати та залучати свою команду до проєктів

Організація та координація команди : ключові навички для щоденного супроводу

Прийняття рішень швидко та обґрунтовано, зокрема в умовах невизначеності

Управління кризами та розв'язання конфліктів : ключові навички, які потребують уваги

Управління проєктами та супровід змін : стратегічні важелі для посилення

Об'єднавче лідерство : здатність позитивно впливати на своє оточення

03 КОГНІТИВНИЙ ТА ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Усний рахунок та логічне мислення : когнітивна основа для прийняття рішень

Читання та розуміння складних документів

Пам'ять та здатність до навчання : показники адаптивності до навчання

Креативність та розв'язання проблем : критично важливі наскрізні навички

Самостійність у роботі та здатність до самоорганізації

Стресостійкість та управління емоціями в умовах високого тиску

04 КОМУНІКАЦІЙНИЙ ТА ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

10 КРИТЕРІЇВ

Переговори та управління розбіжними інтересами : ключова компетенція керівників

Активне слухання та міжособистісна комунікація : основа управлінської позиції

Публічні виступи та впевненість у спілкуванні , які варто посилити для донесення бачення

Командна робота та співпраця : здатність створювати атмосферу довіри

Володіння цифровими інструментами та новітніми технологіями для відстеження змін у практиках

Аналіз даних : ключ до управління діяльністю

+ 4 інших критеріїв

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~250
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~30 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06