PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJE PRO PRZEMYSŁ®

Precyzja gestu, czytanie planów i dyscyplina BHP: oceń profile produkcyjne w 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI NA PRODUKCJI I W UTRZYMANIU RUCHU

W przemyśle pomyłka rekrutacyjna ujawnia się na linii: braki w partii, zatrzymana maszyna, nieodczytany rysunek. Test mierzy zręczność, normy ISO, obsługę obrabiarek i ustawianie sterowników. Ocenia też wytrzymałość fizyczną, organizację stanowiska i zgłaszanie usterek, zanim staną się kosztem.

Do czego służy? Preselekcja operatorów i techników, wybór pracowników tymczasowych przed misją, przygotowanie rozmowy technicznej i uzasadnienie decyzji przed kierownikiem produkcji.



01 **Kierownik produkcji**
Dobór ludzi na wąskie gardła linii

02 **HR w zakładzie**
Obiektywna preselekcja profili terenowych

03 **Agencja pracy tymczasowej**
Szybki wybór kandydatów przed zmianą

04 **Mistrz zmiany**
Zespół, który czyta plan i pilnuje tolerancji

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Sześć obszarów, które decydują o wydajności i bezpieczeństwie na hali produkcyjnej.

01

Precyzja i zręczność

Ocena czynności technicznych, nie deklaracji z CV.

02

Dyscyplina BHP

Higiena, zasady bezpieczeństwa i reakcja na zagrożenie.

03

Rysunek techniczny

Czytanie planów, schematów i norm ISO na stanowisku.

04

Maszyny i sterowniki

Obsługa obrabiarek, programowanie i ustawianie automatyki.

05

Utrzymanie ruchu

Zdolność diagnozy usterek i planowania przestojów.

06

Wiedza branżowa

Ponad 500 testów dopasowanych do konkretnego stanowiska.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 PYTAŃ · ~20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

19 kryteriów w 4 wymiarach.

01 KOMPETENCJE ZAWODOWE

6 KRYTERIÓW

Zdolność adaptacji do środowiska przemysłowego

Zręczność i precyzja czynności technicznych

Przestrzeganie zasad higieny i bezpieczeństwa

Inicjatywa w rozwiązywaniu problemów

Motywacja do zaangażowania w produkcję

Efektywna organizacja zadań i stanowiska pracy

02 UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNE

1 KRYTERIÓW

Jakość relacji interpersonalnych w zespole

03 KOMPETENCJE OSOBISTE

5 KRYTERIÓW

Kondycja fizyczna i wytrzymałość

Ścisłe przestrzeganie wytycznych

Rygorystyczne stosowanie zasad bezpieczeństwa

Wysoka dbałość o jakość

Poczucie odpowiedzialności przy realizacji zadań

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

7 KRYTERIÓW

Czytanie i interpretacja planów oraz schematów

Znajomość norm ISO i procedur jakościowych

Biegła obsługa obrabiarek

Programowanie i ustawianie sterowników automatyki

Skuteczne zarządzanie utrzymaniem ruchu

Kontrola jakości wyrobów gotowych

+ 1 inne kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

4
WYMIARY

~20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06