PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENCE PRO INŽENÝR / VYŠŠÍ TECHNIK®

Technické znalosti, logika a řešení problémů u inženýrů a techniků za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR TECHNICKÝCH TALENTŮ NA VZÁCNÉ POZICE.

Test měří, co rozhoduje u technické pozice: analytické myšlení, přesnost, schopnost předvídat rizika a obhájit zvolené řešení. Ověří znalosti v oblastech, jako je AI, kybernetická bezpečnost, datová věda, IoT nebo energetika. Uchazeče srovnáte podle stejných kritérií ještě před pohovorem.

K čemu se používá? Nábor inženýra nebo vyššího technika, obsazení vývojového projektu, výběr specialisty pro novou technologii a rozhodnutí o interním povýšení do odborné role.



01 **Techničtí ředitelé**
Vybrat odborníka pro klíčový projekt

02 **HR v průmyslu**
Předvybrat technické profily na dálku

03 **Vedoucí vývoje**
Ověřit řešení problémů před pohovorem

04 **Náborové agentury**
Srovnat kandidáty na vzácné pozice

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři oblasti ukazují, jak kandidát pracuje: odbornost, spolupráce, myšlení a technologie.

01

Analytické myšlení

Rozloží složitý problém na části, které se dají řešit.

02

Řešení problémů

Najde příčinu, ne jen první viditelný projev závady.

03

Technická argumentace

Obhájí řešení daty a srozumitelně ho vysvětlí.

04

Kontrola kvality

Dodrží normy a odhalí vadu dřív, než projde dál.

05

Spolupráce v týmu

Slaďuje práci s kolegy z jiných oborů.

06

Odborný přehled

Orientuje se v AI, datech, sítích i energetice.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 OTÁZEK · ~20 MINUTES

DIMENZE A KRITÉRIA

22 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ KOMPETENCE

7 KRITÉRIÍ

Důslednost při provádění a sledování technických úkolů

Ostražitost a schopnost předvídat rizika

Angažovanost a oddanost svěřenému úkolu

Efektivní organizace práce a řízení priorit

Kontrola kvality a dodržování norem

Srozumitelnost při podávání zpráv o provedených činnostech

+ 1 další kritérium

02 INTERPERSONÁLNÍ KOMPETENCE

4 KRITÉRIÍ

Aktivní spolupráce v multidisciplinárních týmech

Přirozená autorita ve svém oboru

Srozumitelné předávání znalostí a pedagogický přístup

Efektivní komunikace s různými partnery

03 OSOBNÍ KOMPETENCE

4 KRITÉRIÍ

Analýza a syntéza složitých technických informací

Dynamičnost a pohotovost při neočekávaných situacích

Iniciativa při navrhování zlepšení

Předvídání potřeb a omezení

04 TECHNICKÉ KOMPETENCE

7 KRITÉRIÍ

AI a strojové učení

Kybernetická bezpečnost

Datová věda

Internet věcí (IoT)

Sítě a telekomunikace

Energetika (energetické inženýrství)

+ 1 další kritérium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~120
OTÁZEK

4
DIMENZE

~20 minutes
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06