PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJE PRO INŻYNIER / TECHNIK WYŻSZY®

Rygoryzm, analiza, współpraca w projekcie. Test w 20 minut, około 120 pytań.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA PROFILI, KTÓRYCH NIE SPRAWDZI SAM WYWIAD

Kompetencje Pro Inżynier / Technik Wyższy® mierzy skrupulatność w zadaniach technicznych, przewidywanie ryzyka, kontrolę jakości i analizę złożonych danych. Ocenia też współpracę w zespołach interdyscyplinarnych oraz wiedzę specjalistyczną: AI, cyberbezpieczeństwo, IoT, sieci i energetykę.

Do czego służy? Obsadzenie stanowiska inżyniera procesu lub technika wyższego, porównanie kandydatów z różnych uczelni, przygotowanie zmiany na kierownika projektu.



01 **Dyrektor techniczny**
Odsiać przed rozmową fachową

02 **Dział HR**
Porównać absolwentów różnych uczelni

03 **Kierownik projektu**
Dobrać wzmocnienie, które nie opóźni planu

04 **Przemysł i usługi**
Obsadzić wąski profil techniczny

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary: rygor wykonania, współpraca, analiza techniczna i wiedza specjalistyczna.

01

Rygor wykonania

Trzyma procedurę i dokumentuje to, co zostało zrobione.

02

Przewidywanie ryzyka

Wychwytuje odchylenie, zanim zablokuje projekt.

03

Analiza techniczna

Skraca złożone dane do jednej czytelnej decyzji.

04

Kontrola jakości

Sprawdza wobec normy, nie wobec przyzwyczajenia.

05

Współpraca

Pracuje z osobami nietechnicznymi bez utraty precyzji.

06

Wiedza aktualna

Obejmuje AI, cyberbezpieczeństwo, IoT, sieci i energetykę.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 PYTAŃ · ~20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

22 kryteriów w 4 wymiarach.

01 KOMPETENCJE ZAWODOWE

7 KRYTERIÓW

Skrupulatność w realizacji i monitorowaniu zadań technicznych

Czujność i zdolność przewidywania ryzyka

Zaangażowanie i odpowiedzialność za powierzone zadania

Organizacja pracy i efektywne zarządzanie priorytetami

Kontrola jakości i przestrzeganie norm

Przejrzystość w raportowaniu prowadzonych działań

+ 1 inne kryterium

02 KOMPETENCJE INTERPERSONALNE

4 KRYTERIÓW

Współpraca w zespołach interdyscyplinarnych

Naturalny autorytet w swojej dziedzinie

Przekazywanie wiedzy i umiejętności pedagogiczne

Skuteczna komunikacja z różnymi rozmówcami

03 KOMPETENCJE OSOBISTE

4 KRYTERIÓW

Analiza i synteza złożonych informacji technicznych

Dynamizm i elastyczność w nieprzewidzianych sytuacjach

Inicjatywa w proponowaniu usprawnień

Przewidywanie potrzeb i ograniczeń

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

7 KRYTERIÓW

AI i Machine Learning

Cyberbezpieczeństwo

Data Science

Internet rzeczy (IoT)

Sieci i telekomunikacja

Energetyka (inżynieria energetyczna)

+ 1 inne kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

4
WYMIARY

~20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06