PSYKOMETRI · SIGMUND

KOMPETENSPRO INGENJÖR / HÖGRE TEKNIKER®

Teknisk kompetens, logik och samarbete bedömda på cirka 20 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT HITTA TEKNISKA TALANGER SOM LEVERERAR

KompetensPro Ingenjör / Högre tekniker® mäter det som avgör teknisk leverans: noggrannhet i uppföljning, vaksamhet för risker, kvalitetskontroll mot standarder, analys av komplex information och tydlig rapportering. AI, cybersäkerhet, data science, IoT, nätverk och energi prövas också. Du ser vem som löser problemet.

Vad används det till? Rekrytera ingenjör eller högre tekniker, pröva intern rörlighet mot specialistroll eller förbereda en erfaren tekniker för teknisk ledning.



01 Teknisk chef
Bedöma kompetens före intervju

02 HR-chef industri
Säkra svårfunna profiler

03 Rekryterare tech
Jämföra kandidater rättvist

04 Projektledare
Förutse vem som håller tid och kvalitet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra områden visar hur kandidaten analyserar, kontrollerar och förklarar.

01

Riskmedvetenhet

Ser begränsningar innan de blir stillestånd.

02

Kvalitetskontroll

Följer standarder och dokumenterar avvikelser.

03

Komplex analys

Sammanställer teknisk information till ett beslut.

04

Rapportering

Beskriver åtgärder så att nästa led kan ta vid.

05

Samarbete

Arbetar i tvärvetenskapliga team utan att tappa egen linje.

06

Teknisk bredd

Täcker AI, data, nätverk, IoT och energi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 FRÅGOR · ~20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

22 kriterier i 4 dimensioner.

01 YRKESKOMPETENSER

7 KRITERIER

Noggrannhet i utförandet och uppföljningen av tekniska uppgifter

Vaksamhet och förmåga att förutse risker

Engagemang och hängivenhet i det tilldelade uppdraget

Effektiv organisation av arbetet och prioritering

Kvalitetskontroll och efterlevnad av standarder

Tydlighet i rapporteringen av genomförda åtgärder

+ 1 annat kriterium

02 SOCIALA KOMPETENSER

4 KRITERIER

Aktivt samarbete i tvärvetenskapliga team

Naturlig auktoritet inom sitt område

Tydlig kunskapsförmedling och pedagogik

Effektiv kommunikation med olika intressenter

03 PERSONLIGA KOMPETENSER

4 KRITERIER

Analys och sammanställning av komplex teknisk information

Dynamik och snabbhet vid oväntade situationer

Initiativförmåga att föreslå förbättringar

Förutseende av behov och begränsningar

04 TEKNISKA KOMPETENSER

7 KRITERIER

AI och maskininlärning

Cybersäkerhet

Data Science

Sakernas internet (IoT)

Nätverk och telekommunikation

Energi (energiteknik)

+ 1 annat kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~120

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06