

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

PRO® الميول المهنية

يحدد عشرة مجالات اهتمام مهني في نحو 15 دقيقة.

© 2026 · 01

الحل من أجل توضيح ما يحفّز الملف فعلاً.

الاهتمامات إلى عشرة مجالات: الإنتاج، والخدمات التقنية، والبحث PRO® يفكك اختبار الميول المهنية والتطوير، والتسويق، والإدارة، والمالية، وتقنية المعلومات، والموارد البشرية، والإبداع، والمجال الاجتماعي. تحددون بذلك ما يحفز المرشح حقًا، وتتجنبون أخطاء التوجيه، وتدعمون الالتزام داخل المسار المختار.

لأي استخدامات؟ التوجيه، وإعادة التوجيه، والتنقل الداخلي، والمرافقة المهنية، وتقييم الدافعية قبل الالتزام، واختيار المسارات المتوافقة مع الاهتمامات.



01 **مستشارو التوجيه**
توضيح الاهتمامات قبل اختيار المسار

02 **مديرو الموارد البشرية**
مواءمة التنقل مع دوافع الموظف

03 **مسؤولو التدريب**
توجيه الخطط نحو مجالات الاهتمام

04 **مستشارو المهارات**
دعم المرافقة بتوصيات مخصصة

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قراءة الاهتمامات المهنية العشرة، لتوجيه الخيارات ودعم الالتزام.

01

عشرة مجالات

من الإنتاج إلى الموارد البشرية والمجال الاجتماعي.

02

دوافع عميقة

تحليل الاهتمامات لا الاكتفاء بالتفضيلات الظاهرة.

03

أربع لغات

الفرنسية والإنجليزية والألمانية والإسبانية.

04

تحقق خارجي

نتائج قابلة للتكرار وموثوقة في القرار.

05

مدة قصيرة

نحو 80 سؤالًا في 15 دقيقة بنتائج فورية.

06

توصيات مخصصة

تقرير مرئي يدعم المرافقة والتنقل.

سؤال · ~15 دقيقة ~80

الأبعاد والمعايير

10 أبعاد مُقيَّمة.

01 الاهتمام بالإنتاج

يقيس الجاذبية نحو عمليات التصنيع وإدارة سلسلة الإنتاج وتحسين الموارد.

02 الاهتمام بالخدمات التقنية

يقيس الميول نحو الصيانة والإصلاح وتحسين المعدات والبنى التحتية.

03 الاهتمام بالبحث والتطوير

يقيس الشغف بالابتكار والتجريب وإنشاء منتجات أو خدمات جديدة.

04 الاهتمام بالتسويق والمبيعات

يقيس الجاذبية نحو الترويج والبيع وتطوير الاستراتيجيات التجارية.

05 الاهتمام بالإدارة الإدارية

يقيس الميول نحو التنظيم والتخطيط وتنسيق أنشطة الشركة.

06 الاهتمام بالمالية والمحاسبة

يقيس الجاذبية نحو التحليل المالي وإدارة الميزانية والمحاسبة.

07 الاهتمام بتكنولوجيا المعلومات

يقيس الشغف بتقنيات المعلومات وتطوير البرمجيات وإدارة الأنظمة.

08 الاهتمام بالموارد البشرية

يقيس الميول نحو إدارة الموظفين والتوظيف وتطوير المهارات.

09 الاهتمام بالإبداع والتواصل

يقيس الجاذبية نحو التصميم والإعلان والعلاقات العامة.

10 الاهتمام بالمجال الاجتماعي

يقيس الشغف بمساعدة الآخرين والعمل المجتمعي والتنمية الاجتماعية.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.



الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.

01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

80	10	15 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06