PSYKOMETRI · SIGMUND

INTRESSEN PRO®

Tio yrkesintressen och drivkrafter, på cirka 15 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT FÅNGA DET SOM MOTIVERAR

Intressen Pro® ringar in preferenser, motivation och fallenhet inom tio områden, från produktion och teknik till IT, HR, finans och socialt arbete. Profilen visar vilka miljöer och uppgifter som håller engagemanget uppe och ger därmed ett underlag för vägledning, rörlighet och rekrytering.

Vad används det till? Pröva motivationen inför en intern rörlighet, förbered en kompetenskartläggning eller stäm av att kandidatens intressen matchar tjänstens innehåll.



01 **Karriärvägledare**
Klargör vad som driver klienten

02 **HR-chefer**
Pröva motivation vid rörlighet

03 **Rekryterare**
Stäm av intresse mot tjänstens innehåll

04 **Coacher**
Bygg ett projekt på verklig motivation

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Tio intresseområden: en karta över vad som håller engagemanget uppe.

01

Produktion & teknik

Tillverkningsprocesser, underhåll och förbättring av utrustning.

02

Forskning & utveckling

Innovation, experiment och nya produkter eller tjänster.

03

Marknad & försäljning

Affärsstrategi, marknadsföring och försäljning.

04

Administration & finans

Planering, samordning, budget och redovisning.

05

IT & HR

System, mjukvaruutveckling, rekrytering och kompetensutveckling.

06

Kreativt & socialt

Design, kommunikation, PR och arbete med människor.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~80 FRÅGOR · ~15 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

10 dimensioner bedömda.

01 INTRESSE FÖR PRODUKTION

Bedömer attraktionen till tillverkningsprocesser, hantering av produktionskedjan och resursoptimering.

02 INTRESSE FÖR TEKNISKA TJÄNSTER

Mäter fallenheten för underhåll, reparation och förbättring av utrustning och infrastruktur.

03 INTRESSE FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Bedömer passionen för innovation, experimenterande och skapande av nya produkter eller tjänster.

04 INTRESSE FÖR MARKNADSFÖRING OCH FÖRSÄLJNING

Mäter attraktionen till marknadsföring, försäljning och utveckling av affärsstrategier.

05 INTRESSE FÖR ADMINISTRATIV LEDNING

Bedömer fallenheten för organisering, planering och samordning av företagets verksamhet.

06 INTRESSE FÖR FINANS OCH REDOVISNING

Mäter attraktionen till finansiell analys, budgetstyrning och redovisning.

07 INTRESSE FÖR IT

Bedömer passionen för informationsteknik, mjukvaruutveckling och systemhantering.

08 INTRESSE FÖR HR

Mäter fallenheten för personalhantering, rekrytering och kompetensutveckling.

09 INTRESSE FÖR KREATIVT ARBETE OCH KOMMUNIKATION

Bedömer attraktionen till design, reklam och PR.

10 INTRESSE FÖR SOCIALT ARBETE

Mäter passionen för att hjälpa andra, samhällsarbete och social utveckling.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~80

FRÅGOR

10

DIMENSIONER

~15 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06