

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

كفاءات PRO JUNIOR®

قيّموا الإمكانات والمهارات الشخصية للخريجين الجدد.

© 2026 · 01

الحل من أجل قراءة الإمكانات حين تغيب الخبرة من السيرة.

ما لا تظهره السيرة الذاتية: المثابرة والطموح، والمبادرة والإبداع، واللباقة PRO Junior® يقيس كفاءات والعمل الجماعي، والاستماع الفعّال، ومقاومة الضغط، والثقة بالنفس، والقدرة على التعلم السريع، والمكتسبات بعد التدريب أو عند التخرج، إلى جانب المعرفة المرتبطة بالوظيفة المستهدفة.

لأي استخدامات؟ التوظيف الجامعي والتدريب والتناوب وبرامج المواهب الصاعدة، وتقييم المكتسبات بعد التدريب، والفرز الأولي قبل المقابلات الجماعية.



01 **مسؤولو التوظيف الجامعي**
فرز أعداد كبيرة من الخريجين

02 **مديرو برامج المواهب**
تحديد الإمكانات العالية مبكرًا

03 **مسؤولو التدريب**
قياس المكتسبات بعد التدريب

04 **المديرون المستقبِلون**
توقّع الاندماج في الفريق

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

لا سجل مهني بعد، لكن مؤشرات واضحة على القدرة على التعلّم والتأقلم.

01

الدافع والطموح

قياس الإرادة والمثابرة في بلوغ الأهداف.

02

سرعة التعلم

تقييم القدرة على استيعاب مهارات جديدة.

03

المبادرة

قراءة الاستقلالية وروح الاقتراح.

04

العمل الجماعي

تقييم التعاون والتواصل داخل الفريق.

05

تحمّل الضغط

التحقق من إدارة الانفعالات في المواقف الجديدة.

06

اللباقة

قياس الدبلوماسية في التعاملات الأولى.

سؤال · ~20 دقيقة ~120

الأبعاد والمعايير

23 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

البعد المهني 01

معيارًا 9

- الإرادة والمثابرة في تحقيق الأهداف
- الطموح والدافع للتقدم
- حس الفعالية والتوجه نحو النتائج
- القيادة والقدرة على التوجيه
- التفاوض وإدارة المصالح المتباينة
- المخاطرة المحسوبة والجرأة

معايير أخرى 3 +

البعد العلائقي 02

معيارًا 5

- اللباقة والدبلوماسية في التعاملات
- سهولة التواصل والانفتاح العلائقي
- العمل الجماعي والتعاون الفعّال
- الاستماع الفعّال وفهم الاحتياجات
- القدرة على التكيف مع المواقف الجديدة

البعد الشخصي 03

معيارًا 4

- مقاومة الضغط وإدارة الانفعالات
- الاستقلالية واستقلال التفكير
- الثقة بالنفس وتأكيد الذات
- حس الواقعية والبراغماتية

المهارات التقنية 04

معيارًا 5

- تقييم المعرفة المهنية المتخصصة
- إتقان الأدوات والتقنيات المرتبطة بالوظيفة
- القدرة على التعلم السريع لمهارات جديدة
- تقييم المكتسبات التعليمية بعد التدريب أو عند التخرج من المدرسة
- أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

120	4	20 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →