ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

КОМПЕТЕНЦИИ PRO JUNIOR®

Потенциалът на младите специалисти отвъд автобиографията — за 20 минути.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ПОДБОР НА МЛАДИ СПЕЦИАЛИСТИ С ПОТЕНЦИАЛ

Тестът разкрива мотивация, упоритост и ориентация към резултат при кандидати без опит. Измерва екипна работа, активно слушане, дискретност, устойчивост на стрес и самоувереност. Оценява потенциала за учене и знанията за позицията и инструментите — това, което липсва в автобиографията на младия специалист.

За какво се използва? Кампусен подбор, стажантски програми и първи назначения; откриване на таланти отвъд дипломата и намаляване на ранното текучество.



01 **HR за кампусен подбор**
Откриване на потенциал рано

02 **Ръководители на стажанти**
Избор на мотивирани млади хора

03 **Кариерни центрове**
Свързване с подходящи работодатели

04 **Малки и средни фирми**
Сигурен първи избор без опит

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Четири измерения: мотивация, отношения, личност и знания за позицията.

01

Мотивация

Упоритост и стремеж към развитие.

02

Потенциал за учене

Бързо усвоява нови инструменти.

03

Екипност

Сътрудничи и слуша активно.

04

Дискретност

Пази доверието в контактите.

05

Устойчивост

Държи се при стрес и несигурност.

06

Знания

Проверява позицията и процедурите.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIF · ~120 ВЪПРОСА · ~20 MINUTES

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

12 критерия в 4 измерения.

01 ПРОФЕСИОНАЛНО ИЗМЕРЕНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Мотивация и упоритост при постигане на цели

Амбиция и стремеж към развитие

Ориентация към резултат

02 ОТНОШЕНСКО ИЗМЕРЕНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Дискретност и дипломация в контактите

Екипна работа и сътрудничество

Активно слушане и разбиране на нуждите

03 ЛИЧНОСТНО ИЗМЕРЕНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Устойчивост на стрес

Самостоятелност и автономия

Самоувереност

04 ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Знания за позицията

Инструменти и процедури

500+ въпросника за професионални знания

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~120

ВЪПРОСА

4

ИЗМЕРЕНИЯ

~20 minutes

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Français · Anglais · Allemand · Espagnol и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06